

“TASDIQLAYMAN”

“O‘zkimyosanoat” AJ

boshqaruvi raisi o‘rinbosari –

Maslahat-kengashi raisi

Uzkimyosanoat A. To‘xtayev

“02”- yanvar 2024-yil



**“O‘zkimyosanoat” AJ va tizim tashkilotlarida xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni ta‘minlash bo‘yicha maslahat-kengashi
ISH REJASI**

T/R	Amalga oshiriladigan ishlar mazmuni	Mas‘ul ijrochilar	Muddati
1.	2023-yilda O‘zbekiston Respublikasining 2019-yil 2-sentabrdagi “Xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlar kafolatlari to‘g‘risida”gi O‘RQ-562-son Qonuni hamda O‘zbekiston Respublikasi Oliy Majlisi Senatining 2022-yil 28-dekabrda SQ-682-IV-sonli qarori ijrosini ta‘minlanganligi bo‘yicha hisobot yig‘ilishini o‘tkazish.	Maslahat-kengashi raisi va a‘zolari	Yanvar
2.	2024-yil uchun Maslahat-kengashi tarkibini qayta ko‘rib chiqish va tasdiqlash. Maslahat-kengashi Nizomi bilan kengash a‘zolarini tanishtirish.	Maslahat-kengashi raisi va a‘zolari	Yanvar
3.	“O‘zkimyosanoat”AJ tarmoq korxonalarida xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq va imkoniyatlar yaratilishini ta‘minlash maqsadida Maslahat-kengashi ish rejasini ishlab chiqish.	Maslahat-kengashi raisi va a‘zolari	Yanvar

4.	“O‘zkimyosanoat” AJ tarmoq korxonalarini rahbarlari bilan kelishilgan holda Maslahat-kengashining huquq va majburiyatlari ijrosini ta‘minlash bo‘yicha tarkib a‘zolari bilan uchrashuvlar, davra suhbatlari tashkil etish va monitoring olib borish.	Maslahat-kengashi raisi va a‘zolari	Yil davomida
5.	“O‘zkimyosanoat” AJ Maslahat-kengashi o‘z vakolatlari doirasida jismoniy va yuridik shaxslarning xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarning buzilishiga doir murojaatlarini ko‘rib chiqish hamda ularni tiklash bo‘yicha choralar ko‘rilishini ta‘minlash.	Maslahat-kengashi raisi va a‘zolari, kasaba uyushma qo‘mitasi	Yil davomida
6.	Nodavlat notijorat tashkilotlari va fuqarolik jamiyatining boshqa institutlarini xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni ta‘minlash sohasidagi davlat dasturlarini, milliy harakatlar rejalarini va strategiyalarni amalga oshirishga faol jalb qilish maqsadida ular bilan hamkorlikni rivojlantirish.	Maslahat-kengashi raisi va a‘zolari, kasaba uyushma qo‘mitasi	Yil davomida
7.	Xotin-qizlar va erkaklar kasbiy va oilaviy majburiyatlarni birga bajarishi uchun shart-sharoitlar yaratish, shu jumladan, ham onalarga, ham otalarga bola parvarishi uchun ta‘til berish orqali shart-sharoitlar yaratish.	Maslahat-kengashi raisi va a‘zolari, kasaba uyushma qo‘mitasi	Yil davomida
8.	“O‘zkimyosanoat” AJ tarmoq korxonalarini bo‘yicha xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni ta‘minlash sohasida gender ko‘rsatkichlarini tahlil qilib borish.	Maslahat-kengashi raisi va a‘zolari, kasaba uyushma qo‘mitasi	Yil davomida
9.	Xotin-qizlarni qo‘llab-quvvatlash tizimini kuchaytirish, ularning huquq va qonuniy	Oila va xotin-qizlar qo‘mitasi, Maslahat-kengashi raisi va	Yil davomida

	manfaatlarini ta'minlash, ijtimoiy, iqtisodiy, siyosiy faolligini oshirish va gender tenglikni ta'minlash. Gender tenglikni ta'minlash siyosatini davom ettirish, xotin-qizlarning ijtimoiy-siyosiy faolligini oshirish orqali boshqaruv lavozimlaridagi xotin-qizlar ulushini 30 foizga oshirish.	a'zolar, Xodimlar bilan ishlash boshqarmasi, kasaba uyushma qo'mitasi	
10.	Korxonalarda "Temir daftar"ga ro'yxatga olingan xodimlar bilan manzilli ishlashning shaffof mexanizmini yaratish, mazkur ishlar bo'yicha jamoatchilik nazoratini o'rnatish.	Korxonalar rahbarlari, Maslahat-kengashi raisi va a'zolari, kasaba uyushma qo'mitasi	Yil davomida
11.	Jamiyatda xotin-qizlarga tazyiq va zo'rvonlikka nisbatan murosasizlik muhitini yaratish, xotin-qizlarning huquqlari va qonuniy manfaatlarini ta'minlash.	Yuridik boshqarma, Korrupsiyaga qarshi kurashish va komplayens boshqarmasi, Maslahat-kengashi raisi va a'zolari, kasaba uyushma qo'mitasi Xodimlar bilan ishlash boshqarmasi,	Doimiy
12.	Tizim korxonalarida xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarning ta'minlanishi jins bo'yicha bevosita va bilvosita kamsitilishiga barham berish maqsadida aniqlangan faktlar bo'yicha statistik ma'lumotlar monitoringini o'tkazish.	Korxonalar rahbarlari, Oila va xotin-qizlar qo'mitasi, Maslahat-kengashi raisi va a'zolari, Xodimlar bilan ishlash boshqarmasi, kasaba uyushma qo'mitasi	Har chorakda
13.	Mutaxassisligi bo'yicha kamida 5 yil mehnat stajiga ega, lekin oliy ma'lumotga ega bo'lmagan shuningdek, ehtiyojmand oilalardan bo'lgan xotin-qizlarning oliy ta'lim olishlari uchun yaratilgan imkoniyatlardan to'laqonli foydalanishlarini ta'minlash.	Xodimlar bilan ishlash boshqarmasi, Maslahat-kengashi raisi va a'zolari, kasaba uyushma qo'mitasi	Doimiy

14.	Gender tenglikni ta'minlashda tarmoq korxonalarining sexlari o'rtasida "Gender tenglik faoli" , "Yil ayoli" milliy tanlovini o'tkazish.	Maslahat-kengashi raisi va a'zolari, kasaba uyushma qo'mitasi	Yil davomida
15.	"Oila mustahkamligi uchun barchamiz mas'ulmiz!" shiori ostida oilalarni mustahkamlash, notinch oilalardagi muhitni sog'lomlashtirish tadbirlarini tashkil etish.	Korxonalar rahbarlari, Oila va xotin-qizlar qo'mitasi, Maslahat-kengashi raisi va a'zolari, kasaba uyushma qo'mitasi xodimlar bilan ishlash boshqarmasi,	Yil davomida
16.	Jismoniy va yuridik shaxslarning xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarining buzilishiga doir murojaatlarini ko'rib chiqish hamda ularni tiklash bo'yicha choralar ko'rishda ishtirok etish.	Korxonalar rahbarlari, Oila va xotin-qizlar qo'mitasi, xodimlar bilan ishlash boshqarmasi, Maslahat-kengashi raisi va a'zolari, kasaba uyushma qo'mitasi	Yil davomida
17.	Xotin-qizlar va erkaklarning tengligini ta'minlash masalalari yuzasidan kadrlarning kasbiy tayyorgarligi tizimini takomillashtirishda ko'maklashish.	Xodimlar bilan ishlash boshqarmasi, Maslahat-kengashi raisi va a'zolari	Yil davomida
18.	Gender tengligini ta'minlash maqsadida korxonalarda mehnat faoliyati olib borayotgan iqtidorli va salohiyatli ayol-qizlar orasidan rahbarlik lavozimlariga talabga javob beruvchi ayollarni saralash va ularni nomzodlar zahirasiiga kiritish.	Korxonalar rahbarlari, Xodimlar bilan ishlash boshqarmasi, Maslahat-kengashi raisi va a'zolari, kasaba uyushma qo'mitasi	Yil davomida
19.	Korxonalarda xotin-qizlar va erkaklar kasbiy majburiyatlarini birdek bajarishi, xavfsiz, qulay va munosib mehnat sharoitlarining yaratilishi bo'yicha tegishli mutasaddilarga taklif va tavsiyalar berish.	Maslahat-kengashi raisi va a'zolari, Oila va xotin-qizlar qo'mitasi, Sanoat xavfsizligi, favqulodda vaziyatlar, mehnat muhofazasi va	Zaruriyatga ko'ra

		ekologiya bo'limi, xodimlar bilan ishlash boshqarmasi, kasaba uyushma qo'mitasi	
20.	Korxonalarda yil davomida O'zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksi va boshqa amaldagi normativ-huquqiy hujjatlarda xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni ta'minlash bo'yicha belgilangan imtiyozlardan foydalanish holatini o'rganish va ishchi-xodimlarga amaliy yordam berish.	Maslahat-kengashi raisi va a'zolari, Xodimlar bilan ishlash boshqarmasi, kasaba uyushma qo'mitasi	Doimiy
21.	Korxonalarda kadrlarning kasbiy tayyorgarlik tizimini takomillashtirish, malaka toifasini oshirish maqsadida xotin-qizlar va erkaklarga teng imkoniyat va shart-sharoitlar yaratilishida ko'maklashish.	Xodimlar bilan ishlash boshqarmasi, Maslahat-kengashi raisi va a'zolari, kasaba uyushma qo'mitasi	Doimiy
22.	Xotin-qizlarning huquqlarini ta'minlash va oilaviy zo'ravonlikni oldini olishga qaratilgan davra suhbatini o'tkazish (muammoli oilalar uchun " Himoya orderlari " olib berish).	Maslahat-kengashi raisi va a'zolari, Oila va xotin-qizlar qo'mitasi, yuridik bo'lim va kasaba uyushma qo'mitasi	Reja asosida Zaruriyatga ko'ra
23.	Gender tenglikni ta'minlash va maslahat kengashi faoliyatini OAVlarida yoritib borish.	Matbuot xizmati, maslahat-kengashi raisi va a'zolari,	Doimiy
24.	Korxonalarda faoliyat olib borayotgan ishchi-xodimlarning, ayniqsa, xotin-qizlarning mehnat munosabatlarini to'g'ri yo'lga qo'yish, ishga joylashtirish, mehnat faoliyatini rag'batlantirish maqsadida erkak va ayollar bandligini ta'minlashda imkoniyatlar yaratish.	Korxonalar rahbarlari, Oila va xotin-qizlar qo'mitasi, xodimlar bilan ishlash boshqarmasi, Maslahat-kengashi raisi va a'zolari, kasaba uyushma qo'mitasi	Doimiy
25.	Korxonalarda xodimlarning ish joyidagi zo'ravonliklarning turli shakllariga barham berish, kam	Korrupsiyaga qarshi kurashish va komplayens boshqarmasi,	Yil Davomida

	ta'minlangan, ijtimoiy muhofazaga muhtoj, imkoniyati cheklangan, nogiron erkak va xotin-qizlarga har tomonlama ko'mak berishni yo'lga qo'yish.	Xodimlar bilan ishlash boshqarmasi, Oila va xotin-qizlar qo'mitasi, Maslahat-kengashi raisi va a'zolari, kasaba uyushma qo'mitasi	
26.	Korxonalarda gender tenglik ta'minlanishi bo'yicha Davlat va jamoat tashkilotlari bilan hamkorlikni yo'lga qo'yish.	Maslahat-kengashi raisi va a'zolari, kasaba uyushma qo'mitasi	Yil davomida
27.	Korxonalarda namunali ish faoliyatini yuritib kelayotgan ishchi-xodimlarining faoliyatini OAVda yoritib borish orqali rag'batlantirish.	Maslahat-kengashi raisi va a'zolari, kasaba uyushma qo'mitasi	Har yarim yillikda
28.	Yil yakunlari bo'yicha Maslahat-kengashi yig'ilishini tahliliy va tanqidiy o'tkazish.	Maslahat-kengashi raisi va a'zolari	Har chorakda
29.	Amalga oshiririlgan ishlar yuzasidan hisobotlarni yuqori turuvchi tashkilot mas'ullariga taqdim etib borish.	Maslahat-kengashi raisi va a'zolari	Har oyda

**“O‘zkimyosanoat” AJ maslahat-kengashi
raisi o‘rinbosari**



S. Abduraxmanova