

**O‘zkiyosanoat AJ
Kengashi tomonidan tasdiqlangan
2015 yil 30 noyabrdagi
6-son bayonnomasi**

**“O‘zkiyosanoat” aksiyadorlik jamiyati ijroiya organi
rahbarlari lavozimiga nomzodlarni tanlash
REGLAMENTI**

1. Umumiy qoidalar

1.1. 2015-yil 15-noyabrdagi mazkur reglament “O‘zkimyosanoat” aksiyadorlik jamiyati (keyingi o‘rinlarda Jamiyat deb yuritiladi) ijroiya organi rahbari lavozimiga nomzod tanlash - bo‘sh ish o‘rinlariga nomzodlarni tanlash shartlari va tartibini belgilaydi va yuqori malakali kadrlarni tanlash hamda nomzodlarni jalb etish va tanlash jarayonida qulaylik yaratish maqsadida O‘zbekiston Respublikasining “Aksiyadorlik jamiyatlari va aksiyadorlarning huquqlarini himoya qilish to‘g‘risida”gi Qonuni, O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2015-yil 24-apreldagi Farmoni. PF-4720-son “Aksiyadorlik jamiyatlarida zamonaviy korporativ boshqaruv uslublarini joriy etish chora-tadbirlari to‘g‘risida”gi qarori, Jamiyat Ustavi va boshqa qonun hujjatlariga muvofiq ishlab chiqilgan hamda “O‘zkimyosanoat” AJ Kengash majlisi bayonnomasining ajralmas qismi hisoblanadi.

1.2. Tanlov tamoyillari quyidagilardan iborat:

- oshkoralik – tanlov boshlanishi, uni o‘tkazish tartibi, tanlov mezonlari va tanlangan nomzodlar to‘g‘risidagi ma’lumotlarni e’lon qilish orqali ta’minlanadi;
- muntazamlik – “Aksiyadorlik jamiyatlari va aksiyadorlarning huquqlarini himoya qilish to‘g‘risida”gi O‘zbekiston Respublikasi Qonuniga muvofiq ijro etuvchi organ rahbariga takliflar yuborish uchun nazarda tutilgan belgilangan muddatlarda tanlov o‘tkazish yo‘li bilan ta’minlanadi;
- raqobatbardoshlik - nomzodlarning malaka va kasbiy fazilatlarini ushbu Nizomda belgilangan mezonlarga muvofiq baholash orqali ta'minlanadi.

1.3. Tanlov davomida nomzodlarga O‘zbekiston Respublikasi Konstitutsiyasi va mehnat qonunchiligiga muvofiq huquqlarning tengligi kafolatlanadi.

1.4. Jamiyat ijroiya organi rahbari lavozimiga nomzodlarni tanlash tanlov o‘tkazish asosida amalga oshiriladi.

2. Tanlov o‘tkazish shartlari va tartibi

2.1. Jamiyat ijroiya organi rahbari lavozimiga nomzodni tanlash (keyingi o‘rinlarda tanlov deb yuritiladi) ijroiya organi tomonidan amalga oshiriladi.

2.2. Tanlov nomzodlar uchun kelib tushgan takliflar asosida amalga oshiriladi.

2.3. Nomzodlar respublika vazirliklari va idoralarining malakali xodimlari, shuningdek tegishli sohada zarur malaka va tajribaga ega bo‘lgan boshqa shaxslar, shu jumladan chet ellik rahbarlar (keyingi o‘rinlarda nomzodlar) bo‘lishi mumkin.

2.4. Nomzodlar bo‘yicha takliflar talabnoma beruvchilar, vazirliklar, idoralar, aksiyadorlar va qonun hujjatlariga muvofiq jamiyat ijroiya organiga nomzodlar bo‘yicha takliflar kiritish huquqiga ega bo‘lgan boshqa shaxslar (keyingi o‘rinlarda tashabbuskorlar) tomonidan kiritilishi mumkin.

2.5. Tanlovni o'tkazish muddatlari amaldagi qonun hujjatlariga muvofiq ijroiya organi tomonidan jamiyatga takliflar yuborish uchun ajratilgan muddatni hisobga olishi kerak.

2.6. Tanlovni o'tkazish uchun Kengash tarkibiga Kengash a'zolari hamda manfaatdor vazirlik va idoralar vakillaridan iborat tanlov komissiyasini tuzadi. Tanlov komissiyasining tarkibi Kengash raisi tomonidan tasdiqlanadi.

2.7. Tanlov komissiyasining qarorlari majlislarda qabul qilinadi va bayonnoma bilan rasmiylashtiriladi.

2.8. Kengash raisi tanlov komissiyasining ishchi organi funksiyalarini bajaruvchi jamiyatning mas'ul bo'linmasini belgilaydi.

3. Tanlovga tayyorgarlik

3.1. Tashabbuskorlar tanlov e'lon qilingan kundan boshlab 30 kun ichida (agar e'londa boshqacha muddat ko'rsatilmagan bo'lsa) ushbu reglamentga ilovaga muvofiq nomzodlar to'g'risidagi ma'lumotlarni taqdim etadilar.

3.2. Quyidagilar nomzodlar bo'lishi mumkin emas:

- oliy ma'lumotga ega bo'lmagan;
- tegishli sohada kamida uch yillik ish tajribasiga ega bo'lmashligi;
- ushbu shaxslarning aybi bilan litsenziya talablari va shartlarini buzganlik uchun ko'rsatilgan faoliyatni amalga oshirish uchun litsenziyalar tugatilgan paytda uning funksiyalarini bajargan va ijro etuvchi organning a'zosi bo'lgan yoki yuridik shaxsning ta'sischilari bo'lgan bo'lsa, agar bunday bekor qilingan paytdan boshlab uch yildan kamroq vaqt o'tgan bo'lsa;
- iqtisod sohasidagi jinoyatlar yoki hokimiyatga qarshi jinoyatlar uchun sudlanganligi;
- yuridik shaxs bankrot deb e'lon qilingan paytda uning funksiyalarini bajargan yoki uning ijroiya organining a'zosi bo'lgan va tan olingan paytdan boshlab ikki yil o'tmagan;
- Kuzatuv kengashining boshqa a'zosi yoki jamiyat rahbari bilan qarindoshlik yoki mulkiy munosabatlarda bo'lish.

3.3. Tashabbuschilar Jamiyatga taqdim etilgan nomzodlar to'g'risidagi ma'lumotlarning to'g'riligi, dolzarbligi va haqiqatga mos kelishini ta'minlaydi.

4. Tanlovni o'tkazish

4.1. Tanlov komissiyasining majlisi tanlov o'tkazish to'g'risidagi e'lon ommaviy axborot vositalarida e'lon qilingan kundan boshlab 30 kundan keyin o'tkaziladi, muddati 3 kundan oshmaydi.

4.2. Yig'ilish davomida tanlov komissiyasi nomzodlar to'g'risidagi ma'lumotlarni ko'rib chiqadi, shartlarga muvofiqligini, tender hujjatlarida ko'rsatilgan hujjatlar mavjudligini tekshiradi.

4.3. Nomzodlar to'g'risidagi ma'lumotlarni va taqdim etilgan hujjatlarni ko'rib chiqish ishtirok etish istagini bildirgan nomzodlar yoki ularning vakolatli vakillari ishtirokida amalga oshiriladi.

4.4. Tanlov komissiyasi majlisining natijalari yig'ilish ro'yxatga olingan kundan boshlab 10 kundan kechiktirmay bayonnoma bilan rasmiylashtiriladi. Tanlov komissiyasi yig'ilishi natijalari to'g'risidagi ma'lumotlar qatnashmagan nomzodga yozma ravishda xabar qilinadi.

4.5. Agar nomzodlar tomonidan taqdim etilgan hujjatlarda tanlov hujjatlari talablari buzilganligi aniqlansa, hujjatlar mazmuni e'lon qilinmasdan nomzodga qaytariladi.

4.6. Tanlov komissiyasi tanlov hujjatlarining e'lon qilingan shartlarga nomuvofiqligini yoki ma'lumotlarni tayyorlashdagi noaniqliklarni, agar ular boshqa nomzodlarning reytingiga ta'sir etmasa va tanlov ishtirokchisiga ustunlik bermasa, . ularga berilgan ustunlik hisobga olmaydi.

4.7. Tanlov hujjatlari shartlariga javob beradigan ma'lumotlarga ko'ra, nomzodning ismi-sharifi, malaka darajasi, shuningdek, tanlov talablariga muvofiq nomzod tomonidan taqdim etilgan qo'shimcha hujjatlar o'qiladi.

4.8. Tanlov komissiyasining majlisida ko'rib chiqilayotganda nomzodga ma'lumotlar yoki boshqa hujjatlarning mazmunini aniqlashtirishga ruxsat beriladi.

4.9. Belgilangan muddatda olingan nomzodlar to'g'risidagi ma'lumotlar ushbu Nizomga ilovada keltirilgan har bir mezon bo'yicha nomzodga berilgan ballar (100 ballgacha bo'lgan miqdorda) asosida umumlashtiriladi.

4.10. Ijro etuvchi hokimiyat organi lavozimiga eng yaxshi nomzodni (keyingi o'rinlarda eng yaxshi nomzod deb yuritiladi) tanlash quyidagidek amalga oshiriladi:

- tanlovdan tashqari – ijro etuvchi organiga nomzodi qo'yilgan O'zbekiston Respublikasi Prezidentining, Vazirlar Mahkamasining qarorlari asosida yoki O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2015-yil 31-martdagi PQ-2327-son qarori bilan tuzilgan Aksiyadorlik jamiyatlari faoliyati samaradorligini oshirish va korporativ boshqaruv tizimini takomillashtirish komissiyasi tomonidan amalga oshiriladi;

- ushbu Nizomning ilovasida ko'rsatilgan mezonlar bo'yicha nomzodga qo'yilgan eng yuqori yakuniy ball bo'yicha;

- ikki yoki undan ortiq nomzodning yakuniy ballari teng bo'lgan taqdirda – jamiyat tanlov komissiyasining ovoz berish natijalariga ko'ra;

- Jamiyat saylov komissiyasining ovoz berish natijalariga ko'ra ikki va undan ortiq nomzodlar uchun ovozlar teng bo'lgan taqdirda – Kengash raisining hal qiluvchi ovozi asosida;

- nomzodlar bo'yicha takliflar bo'lmagan taqdirda, ular mazkur Jamiyat tarkibiga kiradigan xo'jalik boshqaruvi organlari xodimlari orasidan tanlov komissiyasi tomonidan belgilanadi.

4.11. Tanlov g'olibini e'lon qilish tanlov ishtirokchilari ishtirokida amalga oshiriladi, qatnashmaganlar yozma ravishda xabardor qilinadi.

4.12. Ko'rib chiqish natijalari to'g'risidagi ma'lumotlar oshkor etilmaydi, qonun hujjatlarida nazarda tutilgan hollar bundan mustasno.

4.13. Tender o'z natijalari aksiyadorlarning umumiy yig'ilishi tomonidan tasdiqlanganidan keyin yakunlangan hisoblanadi.

4.14. Tanlov, agar uni o'tkazish vaqtida: - nomzodlarning uchtdan kam taklifi kelib tushgan bo'lsa;

4.15. Agar tanlov haqiqiy emas deb topilsa, tanlov komissiyasi ikkinchi tanlovni e'lon qiladi.

4.16. Kuzatuv kengashi tanlangan nomzod bo'yicha takliflarni qonun hujjatlari, jamiyat ustavi va ichki hujjatlarida belgilangan tartibda va muddatlarda aksiyadorlar umumiy yig'ilishiga kiritadi. Agar ustav qoidalari va jamiyatning ichki hujjatlari o'rtasida nomuvofiqliklar mavjud bo'lsa, ustav qoidalari ustunlik qiladi.

4.17. Tashabbuschilar nomzodni almashtirishni talab qiladigan holatlar yuzaga kelganligi to'g'risida darhol Kengashga xabar berishga majburdirlar.

4.18. Agar nomzod bilan bog'liq holda uni almashtirish zaruriyatini keltirib chiqaradigan holatlar yuzaga kelgan bo'lsa, Kengash:

- ilgari tanlovda qatnashgan va navbatdagi eng yaxshi yakuniy ballni to'plagan yoki ushbu Nizomda belgilangan tartibda shunday deb e'tirof etilgan shaxsni nomzod sifatida belgilaydi;

- ilgari ushbu jamiyatning ijroiya organiga tanlashda ishtirok etgan shaxslar bo'lmaganda yoki ularni saylash imkoni bo'lmagan taqdirda, tarkibiga mazkur jamiyat kiruvchi xo'jalik boshqaruvi organlari xodimlari orasidan tayinlaydi.

4.19. Kengash, agar ushbu shaxsning davlat ulushiga ega bo'lgan tadbirkorlik subyektining boshqaruv va nazorat organlaridagi faoliyati natijalari monitoring komissiyasining qarori bilan belgilangan tartibda qoniqarsiz deb topilgan bo'lsa, nomzodni rad etishga haqli. aksiyadorlik birlashmalari va jamiyatlaridagi davlat ulushlaridan samarali foydalanish.

5. Yakuniy qoidalar

5.1. Mazkur Reglament talablarini buzganlikda aybdor shaxslar qonun hujjatlarida o'rnatilgan tartibda javobgar bo'ladilar.

5.2. Mazkur Nizom talablariga rioya etilishi ustidan nazorat jamiyat Kengashi tomonidan amalga oshiriladi.

“O‘zkimyosanoat” aksiyadorlik jamiyati
ijroiya organi rahbariga
nomzod haqida ma’lumot

Nomzodning to‘liq ismi: _____

№	BAHOLANAYOTGAN MEZONLAR	Mezonga javob berish uchun maksimal ball	Nomzodda bor (ha / yo'q)	
I. TA'LIM				
1	ta'lim diplomiga egaligi			
	tegishli mutaxassislik bo'yicha bakalavr darajasi	4		
	tegishli mutaxassislik bo'yicha bakalavr darajasi va Davlat boshqaruvi akademiyasi, Bank-moliya akademiyasi yoki Soliq akademiyasi magistraturasi yoki 1996 yilgacha bo'lgan muddatda oliy muhandislik ta'limi namunasidagi diplom.	8		
	2	tegishli mutaxassislik bo'yicha xorijiy oliy ta'lim olish bo'yicha magistr darajasining mavjudligi	4	
	3	tegishli mutaxassislik bo'yicha oliy ma'lumot to'g'risidagi diplomning mavjudligi (1-3-bandlarda ko'rsatilganlardan tashqari)	4	
	4	“O‘zkimyosanoat” AJ tarkibiga kiruvchi soha muammolari bo'yicha yiliga kamida 2 ta nashrning mavjudligi;	2	
	5	iqtisod fanlari doktori yoki huquq fanlari doktori darajasi	4	
	6	“O‘zkimyosanoat” AJ tarkibiga kiruvchi soha muammolari bo'yicha himoyalangan nomzodlik yoki doktorlik dissertatsiyasining mavjudligi;	4	
7	qimmatli qog'ozlar bozori mutaxassisi, auditor, sug'urtalovchi, baholovchi, sud boshqaruvchisining malaka talablariga muvofiqligi to'g'risidagi hujjatning mavjudligi	2		
8	1-bandda ko'rsatilgan yo'nalishlarning istalgani bo'yicha yoki sud boshqaruvchilari, auditorlar, sug'urtachilar, qimmatli qog'ozlar bozori mutaxassislari, soliq maslahatchilari, sud boshqaruvchilari uchun malaka talablari doirasida joriy yoki o'tgan yilda olingan malaka oshirish yoki qayta tayyorlash	1		
II. ISH TAJRIBASI				
9	Prezident yoki Vazirlar Mahkamasining qarori bilan rahbarlik lavozimlarida ish staji			
	bir yilgacha (inklyuziv)	1		
	bir yildan 3 yilgacha inklyuziv	3		
	ish tajribasi 3 yildan 5 yilgacha inklyuziv	5		
	5 yildan ortiq	8		
10	davlat tashkilotlarida, davlat ulushi bo'lgan xo'jalik yurituvchi sub'ektlarda ma'muriy-boshqaruv kadrlar lavozimlarida ish staji (10-bandda ko'rsatilgan rahbarlik lavozimlarini egallash davridan tashqari).			
	bir yilgacha (shu jumladan)	2		
	bir yildan 3 yilgacha, shu jumladan	5		
	ish tajribasi 3 yildan 5 yilgacha, shu jumladan	7		

№	BAHOLANGAN MEZONLAR	Mezonga javob berish uchun maksimal ball	Nomzodda bor (ha / yo'q)
	5 yildan ortiq	10	
11	xorijiy davlatlarda kamida bir yillik yuqori lavozimlarda (direktor, direktor o'rinbosari, menejer, supervayzer) ish tajribasi yoki xorijiy yurisdiksiyalarda muammolarni hal qilish bo'yicha amaliy ish tajribasi		
	bir yilgacha (inklyuziv)	2	
	bir yildan 3 yilgacha inklyuziv	5	
	ish tajribasi 3 yildan 5 yilgacha inklyuziv	7	
	5 yildan ortiq	10	
12	boshqa tashkilotlarda tashkilotlarning yuqori lavozimlarida ish tajribasi (rahbar, rahbar o'rinbosari, bosh buxgalter, tashkilot yuridik xizmati rahbari, vakolatxona yoki filial rahbari sifatida)		
	bir yilgacha (inklyuziv)	1	
	bir yildan 3 yilgacha inklyuziv	3	
	ish tajribasi 3 yildan 5 yilgacha inklyuziv	5	
	5 yildan ortiq	8	
13	tegishli tarmoq tashkilotlarida ma'muriy va boshqaruvchi xodimlar lavozimlarida kamida bir yil ish tajribasi		
	bir yilgacha (inklyuziv)	2	
	bir yildan 3 yilgacha inklyuziv	5	
	ish tajribasi 3 yildan 5 yilgacha inklyuziv	7	
	5 yildan ortiq	10	
14	xo'jalik yurituvchi subyektlarning kuzatuv kengashi, taftish komissiyasi a'zosi yoki ichki audit xizmati xodimi lavozimlarida kamida bir yillik ish tajribasi		
	bir yilgacha (inklyuziv)	1	
	bir yildan 3 yilgacha inklyuziv	3	
	ish tajribasi 3 yildan 5 yilgacha inklyuziv	5	
	5 yildan ortiq	8	
15	joriy yoki oldingi o'quv yilida oliy ta'lim muassasalarida o'qituvchilik tajribasi		
	100 akademik soatgacha, shu jumladan	0,5	
	100 dan 500 akademik soatgacha bo'lgan miqdorda	0,75	
	500 soatdan ortiq	1	
16	nazorat qiluvchi davlat organi xodimi, sudya, Qonunchilik palatasi deputati yoki senator lavozimlarida kamida bir yillik ish staji	3	
17	sud boshqaruvchisi, auditor, sug'urtachi, qimmatli qog'ozlar bozori mutaxassisi, soliq maslahatchisi, sud boshqaruvchisi lavozimlarida yoki ushbu faoliyatni tartibga soluvchi vakolatli davlat tashkilotlarida kamida bir yillik ish tajribasi	2	
II. BOSHQA MEZONLAR			
18	nomzod davlat mukofotlariga ega	1	
19	nomzod iqtisod, moliya, huquqshunoslik sohasidagi qonun tomonidan tan olingan xalqaro maqomlarga ega	3	

№	BAHOLANGAN MEZONLAR	Mezonga javob berish uchun maksimal ball	Nomzodda bor (ha / yo'q)
20	nomzod tomonidan iqtisodiyot, moliya, huquqshunoslik sohaslarida kamida ikkita xorijiy stajirovkadan o'tgan	3	
21	Vazirlar Mahkamasi (uning Departamenti) yoki uning huzurida tuzilgan davlat komissiyasining nomzod ko'rsatishning maqsadga muvofiqligi to'g'risidagi xati mavjudligi;	2	
22	boshqa davlat organining yoki uning huzurida tuzilgan davlat komissiyasining nomzod ko'rsatishning maqsadga muvofiqligi to'g'risidagi xati mavjudligi	1	
23	nomzodda davlat tashkilotlari tomonidan berilgan kamida ikkita faxriy yorliq (faxriy diplom) bo'lsa	1	

Nomzod sifatida taklif qilingan shaxsni shu bilan tasdiqlayman:

Tegishli mutaxassislik bo'yicha oliy ma'lumotga ega;

- tegishli sohada kamida ikki yillik ish tajribasiga ega bo'lishi;

- oldingi uch yil davomida yakka tartibdagi ijro etuvchi organ funksiyalarini bajarmagan, kollegial ijroiya organi a'zosi bo'lmagan yoki ko'rsatilgan faoliyat turlarini amalga oshirish uchun berilgan litsenziyalar tugatilgan paytda yuridik shaxsning ta'sischisi bo'lmagan;

- litsenziya talablari va shartlarini ushbu shaxsning aybi bilan buzganlik uchun;

- iqtisodiyot sohasidagi jinoyatlar yoki davlat hokimiyatiga qarshi jinoyatlar uchun sudlanganligi o'talmagan bo'lsa;

- bunday shaxs bankrot deb e'tirof etilgan paytda yagona ijro etuvchi organ funksiyalarini bajarmagan yoki yuridik shaxsning kollegial ijro etuvchi organining a'zosi bo'lgan va tan olingan paytdan boshlab ikki yil o'tmagan bo'lsa;

- xo'jalik jamiyatining kuzatuv kengashining boshqa a'zosi yoki rahbari bilan qarindoshlik yoki mulkiy munosabatlarda bo'lmasa.

- Murojaatdagi barcha ma'lumotlarning, shuningdek ushbu arizaga ilova qilingan hujjatlar va materiallardagi ma'lumotlarning haqiqiyliги, ishonchliligi va asosliligi.

Yuqoridagi ma'lumotlar to'g'ri, ishonchli va haqiqatga to'g'ri keladi.

Yuridik shaxs rahbarining lavozimi va uning yuridik shaxsning bosh muhri yoki elektron raqamli imzosi bilan tasdiqlangan imzosi yoxud yozma yoki elektron imzosi bilan tasdiqlangan jismoniy shaxsning to'liq nomi, manzili va pasport ma'lumotlari ko'rsatiladi.

Izoh: 1 O'zbekiston Respublikasi fuqarosi bo'lmagan nomzodlarga nisbatan tashabbuskor O'zbekiston Respublikasi hududida mehnat faoliyatini amalga oshirish uchun ruxsatnoma berishni rad etishga olib kelishi mumkin bo'lgan nomzodlarga nisbatan o'ziga ma'lum bo'lgan cheklovlar to'g'risida qo'shimcha ma'lumot beradi.