“Ўзкимёсаноат” акциядорлик жамияти
ягона акциядорининг
_7_ - сон қарори

2021 йил “24” ноябрь

Тошкент шаҳри,
Шайхонтоҳур тумани,
Навоий кўчаси, 38-уй

“Ўзкимёсаноат” АЖ ягона акциядорига тегишли, муомалага чиқарилган овоз берувчи акцияларнинг умумий сони 797 444 749 донани ташкил этади.

Жамиятнинг ягона акциядори – Ўзбекистон Республикаси Молия вазирлиги.

Ушбу қарор Ўзбекистон Республикасининг “Акциядорлик жамиятлари ва акциядорларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида”ги Қонуни 58-моддаси ва жамият Уставига мувофиқ 2021 йилнинг «24» ноябрь куни якка тартибда қабул қилинди ҳамда ёзма шаклда расмийлаштирилди.

КУН ТАРТИБИ:

1. “Ўзкимёсаноат” АЖ янги ташкилий тузилмасини тасдиқлаш.

2. “Ўзкимёсаноат” АЖнинг коррупцияга қарши сиёсатини тасдиқлаш.

Кун тартибидаги биринчи масала бўйича:

Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2021 йил 18 январдаги 23-сон “Ўзбекистонда ёшларга оид давлат сиёсатини 2025 йилгача ривожлантириш концепциясини тасдиқлаш тўғрисида” қарорига асосан Мамлакатимизда ёшларга оид давлат сиёсати соҳасида кенг кўламли ишлар амалга оширилаётганлиги ҳамда ўтган вақт ичида ёшларни ҳар томонлама қўллаб-қувватлаш, уларнинг ҳуқуқ ва қонуний манфаатларини ҳимоя қилиш, мамлакатимиз истиқболи учун масъулиятни ўз зиммасига олишга қодир, ташаббускор, шижоатли ёшларни тарбиялаш борасида алоҳида тизим яратилаётганлиги тўғрисида маълумот берилди.

Шу билан бирга, ёш авлоднинг соғлом ўсиши, сифатли таълим олиши ва баркамол шахс бўлиб вояга етишини таъминлаш, ёшларнинг маданият, санъат, спорт, ахборот технологиялари ва китоб ўқишга бўлган қизиқишини ҳар томонлама қўллаб-қувватлашга қаратилган ташаббусни “Ўзкимёсаноат” АЖ ва унинг тармоқ корхоналарида ҳам жорий этиш бўйича самарали ишларни амалга ошириш лозимлиги тўғрисида таъкидлаб ўтилди.

Мамлакатимизда 2021 йил “Ёшларни қўллаб-қувватлаш ва аҳоли саломатлигини мустаҳкамлаш йили” деб эълон қилиниши муносабати билан ёшларни қўллаб-қувватлаш тизимини тубдан ислоҳ қилиш ва янада ривожлантириш, ёшлар соҳасидаги муаммоларга самарали ечимлар ишлаб

чиқиш, жамиятимиз ва тизим корхоналарининг ёшларини қўллаб-қувватлаш бўйича режалаштирилган устувор вазифаларни ўз вақтида, сифатли бажариш мақсадида "Ўзкимёсаноат" АЖ ёшлар етакчиси лавозимини бошқарув раисининг ёшлар масалалари бўйича маслаҳатчиси лавозимига ўзгартириш таклиф этилди.

Мазкур масала "Ўзкимёсаноат" акциядорлик жамиятида бошқарув раиси ва ёшлар учрашуви йиғилишида (01-25-28-сон 09.07.2021 йил) ҳамда "Ўзкимёсаноат" АЖ бошқарув аппарати ходимларининг 2021 йил 26 июлдаги йиғилишида муҳокама қилинди *(баённомалар нусхаси илова қилинади).*

Шунингдек, Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2021 йил 2 июлдаги ПҚ-5171-сон "Давлат харидлари шаффофлигини таъминлаш ва самарадорлигини оширишга доир қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида" қарорининг 1-иловасига мувофиқ корпоратив буюртмачиларда харидлар трансформацияси офисларини ташкил қилиш чораларини кўриш белгиланган.

Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2021 йил 13 февралдаги ПҚ-4992-сон "Кимё саноати корхоналарини янада ислоҳ қилиш ва молиявий соғломлаштириш, юқори қўшилган қийматли кимёвий маҳсулотлар ишлаб чиқаришни ривожлантириш чора-тадбирлари тўғрисида" қарорига асосан Кимё саноатини трансформация қилишнинг узоқ муддатли асосий муҳим йўналишлари белгиланган, жумладан:

- технологик трансформация;
- хўжалик муносабатлари тизимини трансформация қилиш;
- мулкий муносабатлар тизимини трансформация қилиш;
- рақамли трансформация;
- илм-фан ва ишлаб чиқариш ўртасидаги муносабатлар трансформацияси;
- кадрлар тайёрлаш тизимининг трансформацияси.

Бундан ташқари, жамият бошқарув раиси Ж. Мирзамаҳмудов мазкур қарор ижроси ва кимё саноатини трансформация қилиш бўйича амалга оширилган ишлар тўғрисида маълумот берди.

Кимё саноатини трансформация қилиш чора-тадбирларини ўз вақтида амалга ошириш мақсадида соҳани трансформация қилиш бўйича 10 штат бирлигидан иборат лойиҳа офисини ташкил этиш таклифи билдирилди.

Мазкур масала "Ўзкимёсаноат" акциядорлик жамияти бошқарувининг кенгайтирилган (01-37-18-сон 27.08.2021 йил) йиғилишида муҳокама қилинди *(баённомалар нусхаси илова қилинади).*

Берилган таклифлар асосида "Ўзкимёсаноат" АЖ янги ташкилий тузилмаси ишлаб чиқилди *(ташкилий тузилма лойиҳаси илова қилинади)*.

Ўзбекистон Республикаси Молия вазирлигининг 2021 йил 24 сентябрдаги 02/02-19-35/2115-сон хатига асосан мазкур масала жорий йилнинг 11 октябрь куни бўлиб ўтган жамият Кузатув кенгаши мажлисида кўриб чиқилди. Мажлис қарорига асосан "Ўзкимёсаноат" АЖнинг ёшлар етакчиси лавозимини бошқарув раисининг ёшлар масалалари бўйича маслаҳатчиси лавозимига ўзгартириш ҳамда кимё саноатини трансформация қилиш чора-тадбирларини ўз вақтида амалга ошириш мақсадида жамият ташкилий тузилмасига қўшимча 10 штат бирлигидан иборат соҳани трансформация қилиш бўйича лойиҳа офисини ташкил этиш таклифи инобатга олинди ва жамиятнинг янги ташкилий тузилмасини белгиланган тартибда тасдиқлаш учун "Ўзкимёсаноат" АЖ ягона акциядори муҳокамасига киритиш топшириғи берилди *(Кузатув кенгаши мажлисининг 2021 йил 11 октябрдаги 3-сон баённомаси нусхаси илова қилинади).*

Ўзбекистон Республикасининг "Акциядорлик жамиятлари ва акциядорларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида"ги Қонуни 59-моддасига асосан жамиятнинг ташкилий тузилмасини тасдиқлаш акциядорлар умумий йиғилишининг ваколат доирасига киради.

Кун тартибидаги иккинчи масала бўйича:

Ўзбекистон Республикаси Президенти Администрациясининг 2020 йил 4 сентябрдаги 02-2488-сон топшириғи 4-иловасига мувофиқ "Ўзкимёсаноат" АЖ тизимида яширин иқтисодиёт ва коррупцияга қарши курашиш ҳамда унинг олдини олиш бўйича 2020-2021 йилларга мўлжалланган "Йўл харитаси" тасдиқланган.

Бугунги кунда жамиятда коррупцияга қарши курашиш тизимини жорий этиш бўйича чора-тадбирлар босқичма-босқич амалга оширилмоқда.

Яширин иқтисодиёт ва коррупцияга қарши мувофиқлик "комплаенс назорат" тизимини жорий этиш мақсадида "Ўзкимёсаноат" АЖ ягона акциядорининг 2020 йил 2 октябрдаги 17-сон қарори билан "Ўзкимёсаноат" АЖ ижро аппаратининг янги ташкилий тузилмаси тасдиқланди, унга кўра жамиятда комплаенс назорати бўйича иккита штат бирлигидан иборат алоҳида Комплаенс хизмати ташкил этилган.

Коррупцияга қарши курашиш менежменти тизимлари, фойдаланиш бўйича талаблар ва қўлланма (ISO 37001: 2016) халқаро стандартга мувофиқ ташкилотда бошқарув органи мавжуд бўлса, ушбу орган қуйидагилар воситасида коррупцияга қарши курашиш менежменти тизимига нисбатан мажбуриятлар бўйича раҳнамолик ва содиқликни намоён этиши лозим:

а) коррупцияга қарши сиёсатини тасдиқлаш;

b) коррупцияга қарши курашиш стратегияси ва унинг сиёсати ўртасидаги келишилганликни таъминлаш;

c) режалаштирилган даврлар орқали ўзининг коррупцияга қарши курашиш менежменти тизими мазмуни ва унинг иши тўғрисидаги маълумотларни олиш ва уларни таҳлил қилиш;

d) коррупцияга қарши курашиш менежменти тизимининг самарали иши учун зарур бўлган тегишли ва етарли ресурслар тайинланиши ва тақсимланиши учун талаблар;

e) юқори раҳбарият томонидан коррупцияга қарши курашиш менежменти тизими жорий этилиши ҳамда унинг натижавийлиги устидан оқилона назоратни амалга ошириш.

Мазкур халқаро стандарт талаблари Ўзбекистон стандартлаштириш, метролигия ва сертификатлаштириш агентлиги қарори билан тасдиқланган Пора олиш-бериш билан курашиш менежмети тизимлари, O‘z DSt ISO 37001:2016 Ўзбекистон Республикаси Давлат стандартида ҳам ўз аксини топган.

Коррупцияга қарши муросасиз муносабатда бўлиш муҳитини яратиш, жамият бошқарувида коррупциявий омилларни кескин камайтириш мақсадида “Ўзкимёсаноат” АЖнинг коррупцияга қарши сиёсати ишлаб чиқилди *(илова қилинади).*

Ўзбекистон Республикасининг “Акциядорлик жамиятлари ва акциядорларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида”ги Қонуни 57-моддасига асосан Акциядорларнинг умумий йиғилиши, кузатув кенгаши ва ижроия органи жамиятнинг бошқарув органларидир. Қонуннинг 58-моддасига асосан Акциядорларнинг умумий йиғилиши жамиятнинг юқори бошқарув органидир.

“Ўзкимёсаноат” АЖ Кузатув кенгаши мажлисининг 2021 йил 11 октябрдаги 3-сон баённомасига асосан қонунчилик талабларига асосан “Ўзкимёсаноат” АЖнинг коррупцияга қарши сиёсатини тасдиқлаш учун уни жамиятнинг юқори бошқарув органи – ягона акциядор муҳокамасига киритиш белгиланган.

Юқоридагилардан келиб, Қонуннинг 58-моддасига мувофиқ кун тартибидаги масалалар юзасидан қуйидаги **қарор қабул қилинди:**

1. “Ўзкимёсаноат” АЖ янги ташкилий тузилмаси ушбу қарорнинг 1-иловасига мувофиқ тасдиқлансин.

2. “Ўзкимёсаноат” АЖнинг Коррупцияга қарши сиёсати ушбу қарорнинг 2-иловасига мувофиқ тасдиқлансин.

3. “Ўзкимёсаноат” АЖ бошқарув раиси (Мирзамаҳмудов):

- янги тасдиқланган ташкилий тузилма асосида жамиятнинг ички ҳужжатларига тегишли ўзгартириш ва қўшимчалар киритсин;

- “Ўзкимёсаноат” АЖ тизимида яширин иқтисодиёт ва коррупцияга қарши курашиш ҳамда унинг олдини олиш бўйича 2020-2021 йилларга мўлжалланган “Йўл харитаси”га мувофиқ коррупцияга қарши курашиш бўйича чора-тадбирлар ўз вақтида амалга оширилишини ҳамда жамиятнинг коррупцияга қарши сиёсатига қатъий амал қилинишини таъминласин.

Молия вазирининг биринчи ўринбосари **О. Насритдинходжаев**

«O‘zkimyosanoat» AJ
ягона акциядорининг
2021 йил 24 ноябрдаги
7-сон қарори билан
«ТАСДИҚЛАНГАН»

«ЎЗКИМЁСАНОАТ» АКЦИЯДОРЛИК ЖАМИЯТИНИНГ КОРРУПЦИЯГА ҚАРШИ СИЁСАТИ

Тошкент – 2021 йил

«УТВЕРЖДЕНО»
решением единственного акционера
АО «Узкимёсаноат»
от 24 ноября 2021 г. № 7

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «УЗКИМЁСАНОАТ»

Ташкент – 2021 год

НОВАЯ РЕДАКЦИЯ	ЯНГИ ТАҲРИР
1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	**1. АСОСИЙ ҚОИДАЛАР**
1.1. Общие положения	***1.1. Умумий қоидалар***
1.1.1. Акционерное общество «Узкимёсаноат» (далее – «Общество») стремится придерживаться неизменно высоких стандартов этичного, добросовестного и социально ориентированного ведения финансово-хозяйственной деятельности, уделяя особое внимание разработке, внедрению и последующему контролю за реализацией политик и процедур, направленных на противодействие коррупции. 1.1.2. Антикоррупционная политика Общества (далее – «Политика») является внутренним нормативным документом Общества, определяющим основные принципы и элементы системы противодействия коррупции, а также меры, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение Работниками норм применимого международного антикоррупционного законодательства и антикоррупционного законодательства Республики Узбекистан. 1.1.3. Антикоррупционные инициативы Общества направлены на: — предупреждение коррупции; — выявление, пресечение и расследование коррупционных действий; — минимизацию и/ или ликвидацию последствий коррупционных действий.	1.1.1. “Ўзкимёсаноат” акциядорлик жамияти (кейинги ўринларда “Жамият” деб юритилади) молиявий-хўжалик фаолиятини доимо виждонан ахлоқий ва ижтимоий юқори стандартларга риоя қилиб, коррупцияга қарши курашишга қаратилган сиёсат ва процедураларни ишлаб чиқиш, татбиқ этиш ва амалга ошириш устидан кейинги назоратга алоҳида эътибор берган ҳолда иш юритишга интилади. 1.1.2. Жамиятнинг коррупцияга қарши сиёсати (кейинги ўринларда “Сиёсат” деб юритилади) - коррупцияга қарши кураш тизимининг асосий тамойиллари ва таркибий қисмларини, шунингдек, коррупциянинг олдини олишга қаратилган чора-тадбирларни белгиловчи ва қўлланилиши мумкин бўлган амалдаги халқаро коррупцияга қарши қонун ҳужжатлари ва Ўзбекистон Республикасининг коррупцияга қарши қонунчилиги нормаларига ходимлар томонидан риоя қилишга қаратилган Жамиятнинг ички меъёрий ҳужжатидир. 1.1.3. Жамиятнинг коррупцияга қарши ташаббуслари қуйидагиларга қаратилган: — коррупциянинг олдини олишга; — коррупцияни аниқлаш, барҳам бериш ва текширишга; — коррупция ҳаракатлари натижасини минималлаштириш ва / ёки бартараф этиш.
1.2. Цели Политики	***1.2. Сиёсатнинг мақсадлари***
1.2.1. Настоящая Политика разработана в целях: — подтверждения приверженности Общества принципу «нулевой толерантности» к коррупции; — создания и поддержания в Обществе корпоративной культуры неприятия и недопустимости любых Коррупционных действий; — понимания Контрагентами и широкой общественностью антикоррупционных принципов и требований Общества в целях снижения коррупционных рисков; — обобщения принципов, целей, задач и мероприятий минимизации риска вовлечения Общества и его Работников в коррупционную деятельность.	1.2.1. Ушбу Сиёсат қуйидаги мақсадлар учун ишлаб чиқилган: — Жамиятнинг коррупцияга қарши “ноль тоқат” тамойилига содиқлигини тасдиқлаш; — Жамиятда ҳар қандай коррупция ҳаракатларининг рад этилиши ва йўл қўйилмаслиги тўғрисида корпоратив маданиятни яратиш ва сақлаш; — Коррупцияга қарши хатарларни камайтириш мақсадида Жамиятнинг коррупцияга қарши тамойиллари ва талабларини фуқаролик-ҳуқуқий тусдаги шартнома томонлари ва кенг жамоатчилик томонидан англаш; — Жамият ва унинг ходимларининг коррупция фаолиятига жалб қилиш хавфини минималлаштириш бўйича тамойиллари, мақсадлари, вазифалари ва чора-тадбирларини умумлаштириш.
1.3. Правовые и методологические основы Политики	***1.3. Сиёсатнинг ҳуқуқий ва услубий асослари***
1.3.1. Настоящая Политика основана на принципах и нормах, содержащихся в следующих нормативно-правовых документах: — Закон Республики Узбекистан «О противодействии коррупции» №ЗРУ-419 от 3 января 2017 года; — Уголовный кодекс Республики Узбекистан; — Кодекс Республики Узбекистан об административной ответственности; — Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции, принятая 31 октября 2003 года Резолюцией 58/4 на 51-ом пленарном заседании 58-ой сессии Генеральной Ассамблеи ООН в г. Нью-Йорке; — Конвенция ОЭСР по борьбе с подкупом должностных лиц иностранных государств при проведении международных деловых операций, принятая в 21 ноября 1997 года в г. Стамбуле. 1.3.2. Методологическими основами Политики являются: Международный стандарт ISO 37001: 2016 «Системы менеджмента противодействия коррупции – Требования и рекомендации по применению».	1.3.1. Ушбу Сиёсат қуйидаги меъёрий ҳужжатлардаги тамойиллар ва меъёрларга асосланади: — 2017 йил 3 январдаги 419-сонли “Коррупцияга қарши кураш тўғрисида”ги Ўзбекистон Республикаси қонунига; — Ўзбекистон Республикасининг Жиноят кодексига; — Ўзбекистон Республикасининг Маъмурий жавобгарлик тўғрисидаги кодексига; — Бирлашган Миллатлар Ташкилотининг 2003 йил 31 октябрда Нью-Йоркдаги БМТ Бош ассамблеясининг 58-сессиясининг 51-ялпи мажлисида 58/4 қарори билан қабул қилинган Коррупцияга қарши конвенциясига; — Иқтисодий ҳамкорлик ва ривожланиш ташкилотининг 1997 йил 21 ноябрда Истанбул шаҳрида қабул қилинган Халқаро тижорат операцияларида хорижий мансабдор шахсларнинг пора олишига қарши кураш тўғрисидаги конвенциясига. 1.3.2. Сиёсатнинг методология асослари: “Коррупцияга қарши кураш менежменти тизимлари - фойдаланиш учун талаблар ва тавсиялар” - ISO 37001: 2016 Халқаро стандартидир.

2. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ	2. ҚЎЛЛАШ СОҲАСИ
2.1.1. Принципы и требования настоящей Политики обязательны для соблюдения всеми Работниками независимо от занимаемой ими должности. 2.1.2. Каждый Работник, в том числе члены правления Общества, при приеме на работу в Общество и в иных случаях, предусмотренных настоящей Политикой, должны ознакомиться с настоящей Политикой под роспись и соблюдать ее положения. 2.1.3. Иные внутренние нормативные документы Общества не должны противоречить настоящей Политике. В случае противоречия настоящая Политика имеет преимущественную силу.	2.1.1. Ушбу Сиёсатнинг тамойиллари ва талаблари, ходимларнинг эгаллаб турган лавозимидан қатъи назар, барча учун риоя қилиниши шартдир. 2.1.2. Ҳар бир ходим, шу жумладан, Жамият бошқаруви аъзолари, Жамиятга ишга қабул қилишда ва ушбу Сиёсатда назарда тутилган бошқа ҳолларда, ушбу Сиёсат билан имзо қўйиб танишишлари ва унинг қоидаларига риоя қилишлари шарт. 2.1.3. Жамиятнинг бошқа ички меъёрий ҳужжатлари ушбу Сиёсатга зид бўлмаслиги керак. Зиддият юзага келганда, ушбу Сиёсат устун келади.
3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ ТЕРМИНОВ И СОКРАЩЕНИЙ	**3. ТЕРМИН ВА ҚИСҚАРТМАЛАРНИНГ ТАЪРИФИ**
3.1.1. Введенные термины и определения: **Акционер** - юридическое или физическое лицо, которому ценные бумаги принадлежат на праве собственности или ином вещном праве. **Антикоррупционная оговорка** – специальные положения, включаемые в договоры Общества, которые вменяют в обязанность сторон соблюдение требований Применимого антикоррупционного законодательства в ходе выполнения обязательств по договору. **Близкие родственники** – лица, состоящие с Работником в родстве или свойстве, то есть родители, кровные и сводные братья и сестры, супруги, дети, в том числе усыновленные (удочеренные), дедушки, бабушки, внуки, а также родители, кровные и сводные братья и сестры супругов. **Государственное должностное лицо**: — любое лицо, занимающее назначаемую или выборную должность в органе законодательной, исполнительной или судебной власти Республики Узбекистан или иностранного государства; — любое лицо, исполняющее государственные функции для Республики Узбекистан или иностранного государства, в том числе и для Государственного органа, предприятия или учреждения; — любое должностное лицо или представитель международной организации; — политические деятели, должностные лица политических партий, включая кандидатов на политические посты. **Государственные функции** – любая деятельность, делегированная государством и осуществляемая в интересах государства, например, связанная с государственными закупками. **Государственные органы, предприятия и учреждения** – органы государственной власти, органы самоуправления граждан (включая министерства, службы, агентства и ведомства) и их структурные подразделения, а также все прямо или косвенно контролируемые государством юридические лица. **Дочернее общество** (ДО) – организация или предприятие, в уставном капитале которого имеется преобладающая доля АО «Узкимёсаноат», либо находящееся под прямым или косвенным контролем со стороны АО «Узкимёсаноат» в соответствии с заключенным между такой организацией или предприятием и АО «Узкимёсаноат» договором или на иных основаниях. **Добросовестное сообщение** – сообщение Работника или иного лица через доступные каналы информирования о Коррупционных действиях, связанных с Обществом или его Работниками, при котором такой Работник / лицо подлинно убежден, что информация, предоставленная им, является обоснованной.	3.1.1. Киритилган атамалар ва таърифлар: **Акциядор** – қимматли қоғозлар ўзига мулк ҳуқуқи ёки бошқа ашёвий ҳуқуқ асосида тегишли бўлган юридик ёки жисмоний шахс; **Коррупцияга қарши курашиш тўғрисидаги қўшимча шарт** – Жамиятнинг шартномаларига киритилган махсус қоидалар, улар томонларни шартнома бўйича ўз мажбуриятларини бажариш жараёнида амалдаги коррупцияга қарши қонунчилик талабларини бажаришни зиммаларига юклайди. **Яқин қариндошлар** – ходимнинг қариндошлари ёки қуда-андалари бўлган шахслар, яъни ота-онаси, туғишган ва ўгай ака-ука ва опа-сингиллари, турмуш ўртоғи, болалари, шу жумладан, асраб олинган болалари, боболари, бувилари, набиралари, шунингдек, турмуш ўртоқларининг ота-онаси, туғишган ва ўгай ака-укалари ва опа-сингиллари ҳисобланади. **Давлат мансабдор шахси бу:** — Ўзбекистон Республикасининг ёки хорижий давлатнинг қонун чиқарувчи, ижро этувчи ёки суд ҳокимиятида тайинланадиган ёки сайланадиган лавозимни эгаллаган ҳар қандай шахс; — Ўзбекистон Республикаси ёки хорижий давлат учун, шу жумладан, давлат органи, корхона ёки муассаса учун давлат вазифаларини бажарадиган ҳар қандай шахс; — ҳар қандай мансабдор шахс ёки халқаро ташкилот вакили; — сиёсий арбоблар, сиёсий партиялар мансабдор шахслари, шу жумладан, сиёсий лавозимларга номзодлар. **Давлат функциялари** – давлат томонидан ваколат берилган ва давлат манфаатлари йўлида амалга ошириладиган ҳар қандай фаолият, масалан, давлат харидлари билан боғлиқ. **Давлат органлари, корхоналар ва муассасалар** – давлат ҳокимияти органлари, фуқароларнинг ўзини-ўзи бошқариш органлари (шу жумладан, вазирликлар, хизматлар, агентликлар ва идоралар) ва уларнинг таркибий бўлинмалари, шунингдек, давлат томонидан бевосита ёки билвосита назорат қилинадиган барча юридик шахслар. **Тармоқ корхоналари (ТҚ)** – устав капиталида "Ўзкимёсаноат" АЖ нинг устунлик қиладиган улуши бўлган ташкилот ёки корхона, ёхуд "Ўзкимёсаноат" АЖ ва ташкилот ёки корхона ўртасида тузилган шартномага мувофиқ ёки бошқа асосларда "Ўзкимёсаноат" АЖ нинг тўғридан-тўғри ёки билвосита назорати остида бўлган ташкилот ёки корхона. **Тасдиқланган хабар** – Жамият ёки унинг ходимлари билан боғлиқ бўлган коррупция ҳаракатлари тўғрисидаги мавжуд бўлган каналлар орқали ходимнинг ёки бошқа шахснинг хабари, унда бундай ходим / шахс ўзи тақдим этган маълумотларнинг асосланганлигига чинакам ишонч ҳосил қилса. **Иш жараёнидаги меҳмондўстлик белгилари** – ходимлар манфаатларини кўзлаб, иш олиб боришда ҳамкорлик ўрнатиш ва / ёки қўллаб-қувватлаш билан боғлиқ учинчи шахсларнинг харажатлари, шу жумладан, учинчи шахсларнинг ишбилармонлик билан боғлиқ кечки овқатлар,

Знаки делового гостеприимства – расходы третьих лиц за или в интересах Работников, связанные с установлением и/или поддержанием сотрудничества, осуществляемые при ведении деятельности, в том числе расходы третьих лиц на деловые ужины, транспортные расходы, расходы на проживание, развлечения и т.д.

Контрагент – любое физическое лицо, за исключением Работников, или юридическое лицо (в том числе его филиал и / или представительство), с которым Общество вступает в договорные отношения.

Конфиденциальная информация – это информация в любой форме, получение, обработка, передача или использование которой ограничивается в соответствии с законодательством Республики Узбекистан и / или внутренними нормативными документами собственника такой информации, в том числе:

— Государственные секреты – особой важности, совершенно секретные и секретные военные, политические, экономические, научно-технические и иные сведения Республики Узбекистан, охраняемые государством и ограничиваемые специальными перечнями;

— Коммерческая тайна – информация, имеющая коммерческую ценность в научно-технической, технологической, производственной, финансово-экономической и других сферах в силу неизвестности ее третьим лицам, к которой нет свободного доступа на законном основании и собственник этой информации принимает меры по защите ее конфиденциальности.

Конфликт интересов – ситуация, при которой Личная заинтересованность (прямая или косвенная) Работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных или служебных обязанностей и при которой возникает либо может возникнуть противоречие между Личной заинтересованностью Работника и правами и законными интересами Общества.

Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за совершение которого Применимым антикоррупционным законодательством предусмотрена ответственность.

Коррупционные действия:

— предложение, обещание, санкционирование, передача Незаконной выгоды Государственному должностному лицу (взятка, взяточничество), представителю коммерческой организации (коммерческий подкуп) или любому иному лицу с целью повлиять на его действия (обеспечить бездействие) и побудить к выполнению должностных обязанностей ненадлежащим образом и / или получить ненадлежащее преимущество, в том числе коммерческое, для Общества;

— осуществление Платежей для упрощения формальностей;

— требование, вымогательство или просьба, согласие на получение или получение Незаконной выгоды от каких-либо лиц с целью незаконного использования своего должностного положения, а также злоупотребление служебным положением, злоупотребление полномочиями, а также иное незаконное использование Работником своего должностного положения вопреки законным интересам Общества, в том числе с целью получения Незаконной выгоды для себя или третьих лиц;

— посредничество во взяточничестве или коммерческом подкупе, в том числе передача Незаконной выгоды получателю, либо содействие получателю или передающему лицу в достижении или реализации соглашения между ними о получении и даче Незаконной выгоды;

— иные действия / бездействия Работников, содержащие признаки коррупции или

транспорт ва яшаш харажатларини, кўнгилочар тадбирларни қоплаш билан боғлиқ харажатлар ва ҳ.к.;

Контрагент (шартномавий шерик) – Жамият билан шартномавий муносабатларга (ходимлар бундан мустасно) киришган ҳар қандай жисмоний ёки юридик шахс (шу жумладан, унинг филиали ва / ёки ваколатхонаси).

Махфий маълумотлар – бу Ўзбекистон Республикаси қонунчилигига ва/ёки ушбу маълумот эгасининг ички меъёрий ҳужжатларига мувофиқ қабул қилиниши, қайта ишлаш, узатиши ёки фойдаланилиши чеклаб қўйилган ҳар қандай маълумот, шу жумладан:

— Давлат сири - давлат томонидан қўриқланадиган ва махсус рўйхатлар билан чегаралаб қўйиладиган Ўзбекистон Республикасининг алоҳида аҳамиятга эга, ўта махфий ва махфий ҳарбий, сиёсий, иқтисодий, илмий-техникавий ва ўзга хил маълумотлари.

— Тижорат сири — учинчи шахсларга номаълумлиги сабабли фан-техника, технология, ишлаб чиқариш, молия-иқтисодиёт соҳаларида ҳамда бошқа соҳаларда тижорат қимматига эга бўлган, қонуний асосда эркин фойдаланилмайдиган ахборот бўлиб, ушбу ахборот мулкдори унинг махфийлигини муҳофаза қилиш бўйича чора-тадбирларни кўради.

Манфаатлар тўқнашуви – шахсий (бевосита ёки билвосита) манфаатдорлик ходимнинг мансаб ёки хизмат мажбуриятларини лозим даражада бажаришига таъсир кўрсатаётган ёхуд таъсир кўрсатиши мумкин бўлган ҳамда ходимнинг шахсий манфаатдорлик билан Жамиятнинг ҳуқуқлари ва қонуний манфаатлари ўртасида қарама-қаршилик юзага келаётган ёки юзага келиши мумкин бўлган вазият.

Коррупцияга оид ҳуқуқбузарлик – коррупция аломатларига эга бўлган, содир этилганлиги учун амалдаги қонун ҳужжатларида жавобгарлик назарда тутилган қилмиш.

Коррупциявий ҳаракатлар:

— Жамият учун поўрин устунлик қилиши, шу жумладан, тижорат мақсадларида давлат мансабдор шахсига (пора, порахўрлик), тижорат ташкилотининг вакилига (тижорат пора) ёки бирон-бир бошқа шахсга унинг ҳаракатини (ҳаракатсизлигини) таъминлаш мақсадида ва ўз расмий вазифаларини номувофиқ тарзда бажаришга ундаш учун қонунга хилоф фойдани таклиф қилиш, ваъда бериш, рухсат бериш;

— расмийлаштиришни осонлаштириш учун тўловларни амалга ошириш;

— ходим томонидан ўз хизмат мавқеидан ноқонуний фойдаланиб, ҳар қандай шахсдан қонунга хилоф равишда фойда олиши ёки фойда олишга розилик бериши, талаб қилиши, товламачилик қилиши ёки илтимос қилиши, шунингдек, эгаллаб турган мансабини, мансаб ваколатларини суиистеъмол қилиш ҳамда Жамиятнинг қонуний манфаатларига зид бўлган ўзи учун ёки учинчи шахснинг манфаатларини кўзлаб ўз хизмат мавқеидан ноқонуний фойдаланиб бошқа фойда олиши;

— пора ёки тижорат пора олишда воситачилик қилиш, шу жумладан, ноқонуний нафни олувчига бериш, олувчига ёки воситачига ноқонуний нафни олиш ва бериш тўғрисида келишувга эришишда ёки амалга оширишда ёрдам бериш;

— таркибида коррупция аломатлари бўлган ёки унинг содир этилишига ҳисса қўшадиган ходимларнинг бошқа ҳаракатлари / ҳаракатсизлиги, шу жумладан, манфаатлар тўқнашуви намоён этилиши.

Коррупция – шахс томонидан ўзининг шахсий манфаатлари ёки ўзга шахсларнинг манфаатларини кўзлаб моддий ёки номоддий наф олиш мақсадида ўз мансаби ёки хизмат мавқеидан ноқонуний фойдаланиши, шунингдек, бундай имтиёзларни қонунга хилоф равишда тақдим этиши.

способствующие ее совершению, включая проявления конфликта интересов. **Коррупция** – незаконное использование лицом своего должностного или служебного положения с целью получения материальной или нематериальной выгоды в личных интересах или в интересах иных лиц, а равно незаконное предоставление такой выгоды. **Личная заинтересованность** – заинтересованность Работника и/или его Близкого родственника, связанная с возможностью получения им и/или его Близкими родственниками денежных средств, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо иных выгод (преимуществ). **Международная организация** – любая международная организация, созданная государствами, правительствами или другими международными организациями, независимо от организационной формы и полномочий, включая, например, региональные организации по экономической интеграции. **Незаконная выгода** – денежные средства или иное имущество, или имущественные права, преимущества, льготы, услуги, нематериальные активы, любая другая материальная или нематериальная выгода, которые обещают, предлагают, предоставляют или получают без законных на то оснований. **Общество** – Акционерное Общество «Узкимёсаноат». **Платежи для упрощения формальностей** – денежные средства или иное имущество, преимущества, льготы, услуги, нематериальные активы, любая другая материальная или нематериальная выгода, которые неправомерно предоставляются с целью обеспечить или ускорить выполнение стандартного порядка совершения установленных процедур или действий, не предусмотренные соответствующими законодательными и нормативными нормами и правилами. **Политика** – настоящая Антикоррупционная политика. **Применимое антикоррупционное законодательство** – антикоррупционное законодательство Республики Узбекистан, международное антикоррупционное законодательство, ратифицированное Республикой Узбекистан, и антикоррупционное законодательство государств, на территории которых Общество осуществляет свою деятельность. **Система противодействия коррупции** – система взаимосвязанных элементов, указанных в разделе 5 настоящей Политики, направленных на противодействие коррупции. **Работники** – для целей настоящей Политики данное определение включает работников Общества, выполняющих свои должностные обязанности на основании заключенных с ними трудовых договоров, а также членов правления Общества. 3.1.2. Термины, применяемые, но не определенные в настоящей Политике, используются в том смысле, в котором они используются в других внутренних нормативных документах Общества и законодательстве Республики Узбекистан.	**Шахсий манфаатдорлик** – ходимнинг ва / ёки унинг яқин қариндошлари томонидан пул маблағлари, бошқа мол-мулк, бойлик, шу жумладан, мулкий ҳуқуқларни, мулкий тусдаги хизматларни, бажарилган ишларнинг натижаларини ёки бошқа кўринишидаги фойдани (имтиёзларни) олиш имконияти билан боғлиқ ходимнинг ўзи ва / ёки унинг яқин қариндошининг манфаатдорлиги. **Халқаро ташкилот** – ташкилий шакли ва ваколатларидан қатъи назар, давлатлар, ҳукуматлар ёки бошқа халқаро ташкилотлар томонидан ташкил этилган ҳар қандай халқаро ташкилот, шу жумладан, иқтисодий интеграция бўйича минтақавий ташкилотлар. **Қонунга хилоф наф (фойда) олиш** – қонуний асосларсиз ваъда қилинган, таклиф қилинган, тақдим этилган ёки олинган пул маблағлари ёки бошқа мол-мулк ёки мулкий ҳуқуқлар, афзалликлар, имтиёзлар, хизматлар, номоддий активлар, бошқа ҳар қандай моддий ёки номоддий фойда. **Жамият** – “Ўзкимёсаноат” акциядорлик жамияти. **Расмиятчиликни соддалаштириш учун тўловлар** – белгиланган стандарт тартиб-таомиллар бажарилишини таъминлаш ёки тезлаштириш, тегишли қонунчилик нормалар ва қоидаларда назарда тутилмаган ҳаракатлар содир этиш учун ғайриқонуний равишда бериладиган пул маблағлари, мол-мулк, мулкий ҳуқуқлар, хизматлар ва бошқа моддий ёки номоддий наф. **Сиёсат** – Коррупцияга қарши курашишнинг мазкур сиёсати. **Қўлланиладиган коррупцияга қарши қонунчилик** – Ўзбекистон Республикасининг коррупцияга қарши қонунчилиги, Ўзбекистон Республикаси томонидан ратификация қилинган халқаро коррупцияга қарши қонун ҳужжатлари ва Жамият ўз фаолиятини юритадиган ҳудудидаги давлатнинг коррупцияга қарши қонунчилиги. **Коррупцияга қарши курашиш тизими** – ушбу Сиёсатнинг 5-қисмида кўрсатилган, коррупцияга қарши қаратилган ўзаро боғлиқ элементлар тизими. **Ходимлар** – мазкур Сиёсатнинг мақсадлари учун ушбу таърифга улар билан тузилган меҳнат шартномалари асосида ўз вазифаларини бажарадиган Жамиятнинг ходимлари ҳамда Жамият бошқаруви аъзолари киради. 3.1.2. Амалдаги, аммо ушбу Сиёсатда белгиланмаган атамалар Жамиятнинг бошқа ички меъёрий ҳужжатларида ва Ўзбекистон Республикаси қонунчилигида ишлатилган маънода қўлланилади.
4. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ	**4. КОРРУПЦИЯГА ҚАРШИ ҲАРАКАТНИНГ АСОСИЙ ТАМОЙИЛЛАРИ**
4.1. Принцип «нулевой толерантности» к коррупции	***4.1. Коррупцияга «тоқатсизлик» тамойили***
4.1.1. В процессе ведения своей деятельности, в том числе в рамках взаимодействия с Контрагентами, Государственными органами, предприятиями или учреждениями и Государственными должностными лицами и иными лицами Общество придерживается принципа неприятия любых форм и проявлений коррупционных действий (принцип «нулевой толерантности» к коррупции). Для Работников это означает обязательство не совершать Коррупционные действия,	4.1.1. Жамият ўз фаолиятини амалга ошириш жараёнида, шу жумладан, шартномавий шериклар, давлат органлари, корхоналар ёки муассасалар ва давлат мансабдор шахслари ва бошқа шахслар билан ўзаро ҳамкорлик доирасида коррупциянинг ҳар қандай шакллари ва кўринишларига муросасиз муносабатда бўлади (коррупцияга «тоқатсизлик» тамойили). Бу ходимлар учун коррупция ҳаракатларини содир этмаслик мажбуриятини англатади, шу жумладан:

в т.ч.: — не предлагать, обещать, санкционировать, передавать денежные средства или иное имущество или имущественные права, преимущества, льготы, услуги, нематериальные активы, любые другие выгоды нематериального или не денежного характера Государственному должностному лицу (взятка, взяточничество), представителю коммерческой организации (коммерческий подкуп) или любому иному лицу с целью повлиять на его действия (обеспечить бездействие) и побудить к выполнению должностных обязанностей ненадлежащим образом и / или получить ненадлежащее коммерческое преимущество для Общества; — не совершать Платежи для упрощения формальностей; — не требовать, вымогать или просить, а также не соглашаться на получение или получать денежные средства или иное имущество или имущественные права, преимущества, льготы, услуги, нематериальные активы, любые другие выгоды нематериального или неденежного характера от каких-либо лиц с целью незаконного использования своего должностного положения вопреки законным интересам Общества, в том числе с целью получения указанных выше материальных и нематериальных ценностей для себя или третьих лиц; — не посредничать во взяточничестве или коммерческом подкупе, в том числе не передавать указанные выше материальные и нематериальные ценности получателю, либо содействовать получателю или передающему лицу в достижении или реализации соглашения между ними о получении указанных выше материальных или нематериальных ценностей; — не совершать иные действия / бездействия Работников, содержащие признаки коррупционных действий или способствующие их совершению, включая проявления конфликта интересов.	— давлат мансабдор шахсига (пора, порахўрлик), тижорат ташкилоти вакилига (тижорат пора) ёки ёки бирон-бир бошқа шахсга унинг ҳаракатини (ҳаракатсизлигини) таъминлаш мақсадида ва ўз расмий вазифаларини номувофиқ тарзда бажаришга ундаш учун пул маблағларини ёки бошқа мулкни ёхуд мулкий ҳуқуқларни, афзалликларни, имтиёзларни, хизматларни, номоддий активларни, бошқа номоддий ёки пул тусидаги барча фойдани таклиф қилмаслик, ваъда бермаслик, ижозат бермаслик, топширмаслик. — расмиятчиликни соддалаштириш учун тўловларни амалга оширмаслик; — Жамиятнинг қонуний манфаатларига зид равишда, хизмат мавқеидан ноқонуний фойдаланиш мақсадида, ҳар қандай шахслардан пул маблағлари ёки бошқа мулк ёхуд мулкий ҳуқуқлар, имтиёзлар, афзалликлар, хизматлар, номоддий активлар, номоддий ёки пул билан боғлиқ бўлмаган бошқа ҳар қандай имтиёзларни, шу жумладан, юқорида кўрсатилган моддий ва номоддий қийматликларни ўзига ёки учинчи шахслар учун олиш мақсадида талаб қилмаслик, товламачилик қилмаслик, шунингдек, олишга розилик бермаслик ёки олмаслик. — порахўрликда ёки тижорат пора беришда воситачилик қилмаслик, шу жумладан, юқорида кўрсатилган моддий ва номоддий активларни олувчига бермаслик, ёхуд олувчига юқорида кўрсатилган моддий ёки номоддий активларни олиш тўғрисида келишувга эришишда ёки амалга оширишда ёрдам бермаслик; — ходимларнинг коррупция ҳаракатлар аломатларини ўз ичига олган бошқа ҳаракатларини / ҳаракатсизлигини қилмаслик ёки уларнинг амалга оширилишига (манфаатлар тўқнашуви кўринишидаги) кўмаклашмаслик.
4.2. Принцип законности	***4.2. Қонунийлик тамойили***
4.2.1. Антикоррупционные мероприятия в Обществе реализуются в соответствии с требованиями законодательства Республики Узбекистан, международного законодательства, ратифицированного Республикой Узбекистан, и с учетом применимых ведущих мировых практик противодействия коррупции, а также в строгом соответствии с внутренними нормативными документами Общества. 4.2.2. Общество и его Работники обязаны соблюдать законодательство Республики Узбекистан, а также требования в области противодействия коррупции международных актов и нормативных актов иностранных государств, на территории которых Общество ведет или планирует вести деятельность.	4.2.1. Жамиятда коррупцияга қарши чора-тадбирлар Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги, Ўзбекистон Республикаси томонидан ратификация қилинган халқаро қонунчилик талабларига мувофиқ ва жаҳондаги коррупцияга қарши илғор амалиётини ҳисобга олган ҳолда ҳамда Жамиятнинг ички меъёрий ҳужжатларига қатъий мувофиқликда амалга оширилади. 4.2.2. Жамият ва унинг ходимлари Ўзбекистон Республикаси қонун ҳужжатларига, шунингдек, коррупцияга қарши халқаро ҳужжатларнинг ва чет эл давлатлари (қайсики ҳудудда Жамият фаолиятини юритаётган ёки юритишни режалаштираётган) меъёрий ҳужжатларининг талабларига риоя қилишлари шарт.
4.3. Принцип превентивности, системности и интегрированности реализуемых антикоррупционных мероприятий	***4.3. Коррупцияга қарши курашиш бўйича амалга оширилаётган чора-тадбирларнинг превентивлиги, тизимлилиги ва ўзаро боғлиқлиги***
4.3.1. Общество отдает приоритет реализации превентивных мероприятий и процедур, направленных на устранение причин и условий, способствующих совершению Коррупционных действий и реализации коррупционных рисков. 4.3.2. Общество стремится сделать антикоррупционные мероприятия и процедуры максимально прозрачными, ясными, выполнимыми и разумно отвечающими выявленным рискам. 4.3.3. Реализуемые антикоррупционные мероприятия и процедуры объединены в систему противодействия коррупции, интегрированную во все направления деятельности Общества.	4.3.1. Жамият коррупциявий хатти-ҳаракатлар содир этилишига ва коррупциявий хавф-хатарларга кўмаклашувчи сабаб ва шарт-шароитларни бартараф этишга қаратилган превентив чора-тадбирларни амалга оширишга устувор аҳамият беради. 4.3.2. Жамият коррупцияга қарши чора-тадбирларни ва тартиб-таомилларни юқори даражада шаффоф, аниқ ва аниқланган хавф-хатарлар даражасига мувофиқ оқилона бажаришга интилади. 4.3.3. Коррупцияга қарши амалга оширалаётган чора-тадбирлар ва тартиб-таомиллар Жамият фаолиятининг барча йўналишларига интеграция қилинган коррупцияга қарши курашиш тизимига бирлаштирилган.

4.4. Принцип открытости и прозрачности	***4.4. Ошкоралик ва шаффофлик тамойили***
4.5. Принцип должной осмотрительности	***4.5. Тегишлича эҳтиёткорлик тамойили***
4.5.1. Общество прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с лицами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность. С целью реализации данного принципа перед принятием решения о начале или продолжении деловых отношений Общество осуществляет проверку Контрагентов на благонадежность. Такая проверка, в том числе, направлена на выявление коррупционных рисков, сопутствующих отношениям с Контрагентами. 4.5.2. Перед принятием решения о найме или перед заключением договора гражданско-правового характера Общество осуществляет проверку деловой репутации кандидатов на работу, в том числе на предмет отсутствия у них коррупционных рисков и конфликта интересов.	4.5.1. Жамият коррупциявий ишларга аралашиши мумкин бўлган шахслар билан ишбилармонлик муносабатлари хавфини минималлаштириш учун оқилона ҳаракатларни амалга оширилади. Ушбу тамойилни амалга ошириш учун ишбилармонлик муносабатларни бошлаш ёки давом эттириш тўғрисида қарор қабул қилишдан олдин Жамият контрагентларнинг ишончлилигини текширади. Шу жумладан, бундай текширув, контрагентларнинг муносабатлари билан боғлиқ коррупция хавф-хатарларини аниқлашга қаратилган. 4.5.2. Ишга қабул қилиш тўғрисида қарор қабул қилишдан олдин ёки фуқаролик-ҳуқуқий турдаги шартнома тузишдан олдин Жамият номзодларнинг ишбилармонлик обрўсини, шу жумладан, коррупция хавфи ва манфаатлар тўқнашуви йўқлигини текширади.
4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания	***4.6. Жавобгарлик ва жазонинг муқаррарлиги тамойили***
4.6.1. Работники независимо от занимаемой должности, стажа работы, статуса и иных факторов несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики и Применимого антикоррупционного законодательства.	4.6.1. Ходимлар, эгаллаб турган лавозими, ўзининг мақоми ва бошқа омиллардан қатъий назар, ушбу Сиёсатнинг ва амалдаги коррупцияга қарши қонунчилик талаблари ва тамойилларига риоя қилишига шахсан жавобгардир.
4.7. Принцип конфиденциальности и отказа от ответных мер	***4.7. Махфийлик ва жавоб чораларини рад этиш тамойили***
4.7.1. Общество гарантирует, что никакие санкции, в том числе увольнение, понижение в должности, лишение вознаграждения, дискриминация, притеснение, преследование, не будут применены к Работникам, отказавшимся совершить Коррупционные или иные действия, которые являлись бы нарушением требований Применимого антикоррупционного законодательства или настоящей Политики, даже если в результате такого отказа Общество не получило коммерческие и/или конкурентные преимущества и/или понесло убытки. 4.7.2. Общество также считает недопустимым применение любых ответных мер к Работникам, добросовестно сообщившим о Коррупционном действии или возможном нарушении антикоррупционных принципов и требований настоящей Политики другим Работником Общества. 4.7.3. Общество обеспечивает конфиденциальность и защиту информации, полученной по каналам информирования о нарушениях.	4.7.1. Жамият порахўрликдан ёки амалдаги коррупцияга қарши қонун ҳужжатлари ёхуд мазкур Сиёсатнинг талабларини бузадиган бошқа ҳаракатлардан бош тортган ходимларга нисбатан ҳеч қандай санкциялар, шу жумладан, ишдан бўшатиш, лавозимини пасайтириш, иш ҳақидан маҳрум этиш, камситиш, сиқувга олиш, таъқиб қилиш чоралари қўлланилмаслигини кафолатлайди, ҳатто бундай рад этиш натижасида Жамият тижорат ва / ёки рақобатбардош устунликларга эга бўлмаган тақдирда ва / ёки зарар кўрган бўлса ҳам. 4.7.2. Шунингдек, Жамият ташкилотнинг бошқа ходими томонидан коррупциявий ҳаракатлар ёки ушбу Сиёсатнинг тамойиллари ва талабларининг бузилиш эҳтимоли тўғрисида виждонан хабар берган ходимларга нисбатан ҳар қандай жавоб чоралари кўриши мумкин эмас, деб ҳисоблайди. 4.7.3. Жамият рухсат этилган алоқа каналлари орқали қоида бузилишлар тўғрисидаги олинган хабар махфийлигини ва ҳимоясини таъминлайди.
4.8. Принцип постоянного совершенствования системы противодействия коррупции	***4.8. Коррупцияга қарши ҳаракат тизимини доимий такомиллаштириш тамойили***
4.8.1. Общество уделяет особое внимание постоянному совершенствованию системы противодействия коррупции в целях повышения ее эффективности. 4.8.2. Общество призывает своих Работников предлагать рекомендации и меры по совершенствованию системы противодействия коррупции Общества.	4.8.1. Жамият коррупцияга қарши курашиш тизимининг самарадорлигини тўхтовсиз равишда оширишни такомиллаштиришга алоҳида эътибор қаратади. 4.8.2. Жамият ўз ходимларини Жамиятнинг коррупцияга қарши курашиш тизимини такомиллаштириш бўйича тавсиялар ва чораларни таклиф қилишга даъват қилади.
5. ЭЛЕМЕНТЫ СИСТЕМЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ	**5. КОРРУПЦИЯГА ҚАРШИ ҲАРАКАТ ТИЗИМИНИ ТАРКИБИЙ ҚИСМЛАРИ**
Стремясь обеспечить эффективность антикоррупционной деятельности, Общество уделяет особое внимание развитию следующих основных элементов системы противодействия коррупции:	Коррупцияга қарши кураш самарадорлигини таъминлаш мақсадида Жамият коррупцияга қарши кураш тизимининг қуйидаги асосий таркибий қисмларини ишлаб чиқишга алоҳида эътибор қаратади:
5.1. Наличие основополагающих документов по противодействию коррупции	***5.1. Коррупцияга қарши курашиш бўйича энг муҳим ҳужжатларнинг мавжудлиги:***
5.1.1. В основе системы противодействия коррупции Общества лежат принципы и требования, отраженные в настоящей Политике, Антикоррупционной программе Общества, Кодексе делового поведения и Политике по управлению конфликтом интересов, разработанных с учетом Применимого антикоррупционного законодательства и ведущих мировых практик по противодействию коррупции.	5.1.1. Коррупцияга қарши амалдаги қонунчилик ва коррупцияга қарши курашишнинг илғор чет эл амалиётини ҳисобга олиб ишлаб чиқилган Жамиятнинг коррупцияга қарши курашиш тизими негизида ушбу Сиёсат, Коррупцияга қарши дастурда, иш юзасидан ахлоқ ва манфаатлар тўқнашувини бошқариш сиёсатида акс этган тамойиллар ва талаблар ётади.

5.2. «Тон сверху».	5.2. "Юқоридан қуйига муносабат"
5.2.1. Члены наблюдательного совета и правления Общества, а также начальники структурных подразделений (отделов, управлений и др.) должны личным примером формировать у Работников непримиримое отношение к любым формам и проявлениям Коррупционных действий и таким образом способствовать созданию стандарта этического поведения и корпоративной культуры «нулевой толерантности» к коррупции в Обществе. 5.2.2. Члены наблюдательного совета и правления Общества, а также начальники структурных подразделений (отделов, управлений и др.) демонстрируют лидерство в отношении построения и реализации эффективной системы противодействия коррупции посредством: — активного участия в разработке, реализации, мониторинге и совершенствовании антикоррупционных мероприятий; — осуществления общего текущего контроля за внедрением и операционной эффективностью системы противодействия коррупции; — внешней и внутренней коммуникации, в т.ч. консультирования подчиненных Работников по вопросам противодействия коррупции и необходимости соблюдения соответствующих норм и требований (в том числе, через периодические выступления, рассылки и публикации); — предоставления необходимых материально-технических ресурсов для реализации антикоррупционных мероприятий. 5.2.3. Общество прилагает разумные усилия для того, чтобы не допустить на должности членов наблюдательного совета и правления, а также начальников структурных подразделений Общества (отделов, управлений и др.) лиц, ранее вовлеченных в противозаконную, в том числе коррупционную деятельность.	5.2.1. Жамиятнинг Кузатув кенгаши ва Бошқаруви аъзолари, шунингдек, таркибий бўлинмалар раҳбарлари (бўлимлар, бошқармалар ва бошқалар) ўзларининг шахсий намуналари билан коррупцияга оид ҳаракатларнинг ҳар қандай шакл ва кўринишга нисбатан ходимларда муросасиз муносабатни шакллантиришлари ва шу аснода одоб-ахлоқ ва коррупцияга "мутлақо тоқатсизлик" корпоратив маданият стандартини яратишга ҳисса қўшишлари керак. 5.2.2. Жамиятнинг Кузатув кенгаши ва Бошқаруви аъзолари, шунингдек, таркибий бўлинмалар раҳбарлари (бўлимлар, бошқармалар ва бошқалар) коррупцияга қарши самарали тизимни яратиш ва амалга оширишда қуйидагилар орқали етакчиликни намойиш этадилар: — коррупцияга қарши тизимни татбиқ этиш ва самарали фаолиятининг умумий жорий назоратини амалга ошириш; — коррупцияга қарши курашиш тизимининг жорий этилиши ва оператив самарадорлиги устидан умумий жорий назоратни амалга ошириш; — ташқи ва ички алоқа, шу жумладан, қўл остидаги ходимларни коррупцияга қарши курашиш масалалари ва тегишли меъёр ҳамда талабларга риоя қилиш зарурлиги тўғрисида маслаҳат бериш (шу жумладан, вақти-вақти билан баёнот бериш, нашр этиш ва тарқатиш орқали); — коррупцияга қарши чораларни амалга ошириш учун зарур моддий-техника ресурслари билан таъминлаш. 5.2.3. Жамият Кузатув кенгаши ва Бошқарув аъзолари, шунингдек, Жамиятнинг таркибий бўлинмалари (бўлимлари, бошқармалари ва бошқалари) раҳбари лавозимларидаги шахсларнинг ноқонуний ишларга, шу жумладан, коррупциявий фаолиятга аралашишига йўл қўймаслик учун оқилона ҳаракатларни амалга оширади.
5.3. Идентификация и оценка коррупционных рисков	***5.3. Коррупциявий хавф-хатарни аниқлаш ва баҳолаш***
5.3.1. Общество регулярно (не реже чем раз в два года, а также по мере необходимости) проводит мероприятия по идентификации и оценке/переоценке коррупционных рисков в порядке, установленном в Методологии по идентификации и оценке коррупционных рисков Общества. 5.3.2. В рамках идентификации и оценки/переоценки коррупционных рисков учитываются особенности организационной структуры Общества и анализируются все направления деятельности с целью определения процессов, наиболее подверженных коррупционному риску, в том числе учитываются существующие в них антикоррупционные контроли и процедуры на предмет их достаточности для снижения выявленных рисков. 5.3.3. Общество уделяет особое внимание рискам, характерным для регионов осуществления его деятельности, а также учитывает в оценке всю полноту информации о планах развития, в том числе инвестиционных и стратегических проектах, а также изменения законодательства, политической и экономической ситуации и других внешних факторов, которые могут оказать влияние на деятельность Общества. 5.3.4. В процессе идентификации и оценки рисков принимают участие руководители соответствующих подразделений Общества при активной поддержке со стороны Службы комплаенс, которая координирует процесс и готовит обобщенные результаты оценки. 5.3.5. Результаты оценки/переоценки коррупционных рисков предоставляются на рассмотрение правления Общества и являются основой для совершенствования антикоррупционных мероприятий и процедур Общества и разработки Антикоррупционной программы на соответствующий период.	5.3.1. Жамиятнинг коррупциявий хавф-хатарни аниқлаш ва баҳолаш Методологиясида белгиланган тартибда Жамият, мунтазам равишда (шунингдек, керак бўлганда, камида ҳар икки йилда бир марта,) коррупциявий хавф-хатарларни аниқлаш ва баҳолаш / қайта баҳолаш бўйича тадбирларни амалга оширади. 5.3.2. Коррупциявий хавф-хатарларни аниқлаш ва баҳолаш/қайта баҳолаш доирасида Жамиятнинг ташкилий тузилмасидаги ўзига хос хусусиятлари ҳисобга олинади ва фаолиятининг барча соҳалари коррупциявий хавф-хатарга кўпроқ учрайдиган функцияларни аниқлаш мақсадида таҳлил қилинади, шу жумладан, мавжуд бўлган коррупцияга қарши курашишни назорат қилишнинг барча шакллари ва тартиб-таомиллари аниқланган хавф-хатарларни камайтириш учун етарлилиги жиҳатидан ҳисобга олинади. 5.3.3. Жамият ўз фаолияти олиб бориладиган минтақаларга хос бўлган хавф-хатарларга алоҳида эътибор беради, шунингдек, баҳолашда ривожланиш режалари, шу жумладан, инвестиция ва стратегик лойиҳалар тўғрисидаги маълумотларнинг тўлиқлигини ҳамда Жамиятнинг фаолиятига таъсир кўрсатиши мумкин бўлган қонунчиликдаги, сиёсий, иқтисодий вазиятни ва бошқа омилларнинг ўзгаришларини ҳисобга олади. 5.3.4. Жамиятнинг тегишли бўлинмалари раҳбарлари хавф-хатарларни аниқлаш ва баҳолаш жараёнида Комплаенс хизматининг фаол кўмаги билан қатнашадилар, бу жараённи мувофиқлаштиради ва баҳолашнинг умумлаштирилган натижаларини тайёрлайди. 5.3.5. Коррупция хавф-хатарларини баҳолаш/қайта баҳолаш натижалари Жамият бошқаруви томонидан кўриб чиқилиши учун тақдим этилади ва Коррупцияга қарши чоралар ва тамойилларни такомиллаштириш ва тегишли даврга Коррупцияга қарши кураш дастурини

5.3.6. Учитывая приверженность Общества принципу «нулевой толерантности» к коррупции, оно признает необходимость управления коррупционными рисками вне зависимости от вероятности их наступления и степени воздействия на Общество.	ишлаб чиқиш учун асос бўлиб хизмат қилади. 5.3.6. Жамиятнинг коррупциявий ҳаракатларга, "мутлақо тоқатсизлик" тамойилига содиқлигини ҳисобга олган ҳолда, коррупция хавф-хатарларини юзага келиш эҳтимоли ва Жамиятга таъсир даражасидан қатъи назар, уларни бошқариш зарурлигини тан олади.
5.4. Антикоррупционные процедуры	***5.4. Коррупцияга қарши курашиш тартиб-таомиллари***
5.4.1. По итогам проведенной оценки/переоценки рисков Общество внедряет антикоррупционные контроли и процедуры в свои процессы и направления деятельности, соразмерные выявленным рискам. 5.4.2. Реализуемые антикоррупционные процедуры указаны в Разделе 6 настоящей Политики, а также отражены в Антикоррупционной программе и закреплены иными внутренними нормативными документами Общества.	5.4.1. Хатарларни баҳолаш / қайта баҳолаш натижаларига кўра, Жамият ўз жараёнлари ва фаолиятида аниқланган хавф-хатарларга мутаносиб равишда коррупцияга қарши назорат ва тартиб-таомилларни татбиқ этади. 5.4.2. Коррупцияга қарши тартиб-таомиллар ушбу Сиёсатнинг 6-қисмида кўрсатилган, шунингдек, Коррупцияга қарши кураш дастурида акс эттирилган ва Жамиятнинг бошқа ички меъёрий ҳужжатларида мустаҳкамланган.
5.5. Наличие лиц и подразделений, ответственных за противодействие коррупции	***5.5. Коррупцияга қарши курашиш учун масъул шахслар ва бўлинмалар***
5.5.1. В целях построения эффективной системы противодействия коррупции в Обществе создается Служба комплаенс. 5.5.2. Служба комплаенс находится в подчинении Председателя правления Общества Наблюдательного Совета. 5.5.3. Работники Службы комплаенс имеют необходимый опыт и компетенции, а также обладают независимостью, полномочиями и ресурсами, достаточными для осуществления своих функций, эффективного внедрения и совершенствования системы противодействия коррупции Общества. 5.5.4. Служба комплаенс выполняет в том числе следующие функции: — Профилактика и противодействие коррупционных действий в Обществе; — Организация, координация и обобщение результатов оценки коррупционных рисков; — Разработка и совершенствование политик, процедур, методических рекомендаций, предложений по внесению изменений во внутренние нормативные документы Общества по вопросам противодействия коррупции; — Разработка программ обучения и непосредственное обучение Работников по вопросам противодействия коррупции; — Консультирование Работников по вопросам противодействия коррупции; — Участие в расследовании Коррупционных действий, в том числе при рассмотрении вопросов о привлечении Работников к ответственности за совершенные правонарушения; — Мониторинг реализации антикоррупционных мероприятий и процедур в Обществе; — Оценка достаточности, соразмерности и актуальности существующих антикоррупционных мероприятий и процедур в Обществе, а также принятие мер по их совершенствованию; — Составление регулярной отчетности о текущем состоянии системы противодействия коррупции в Обществе для наблюдательного совета и правления Общества; — Иные полномочия, устанавливаемые законодательством и внутренними нормативными документами Общества. Помимо Службы комплаенс иные Работники и подразделения также участвуют в процессе формирования эффективной системы противодействия коррупции в Обществе. Обязанности ответственных Работников и подразделений по реализации антикоррупционных мероприятий закреплены внутренними нормативными документами Общества.	5.5.1. Коррупцияга қарши самарали тизимни яратиш учун Жамиятда Комплаенс хизмати ташкил этилади. 5.5.2. Комплаенс хизмати Жамият бошқаруви раиси ва Кузатув кенгашига бўйсунади. 5.5.3. Комплаенс хизмати ходимлари зарур тажриба ва малакага эга, Жамиятнинг коррупцияга қарши курашиш тизимини татбиқ этиш ва такомиллаштиришда, ўз вазифаларини амалга оширишда етарли даражада мустақилликка, ваколатларга ва муҳим ресурсларга эга. 5.5.4. Комплаенс хизмати, шу жумладан, қуйидаги вазифаларни бажаради: — Жамиятдаги коррупциявий ҳаракатларнинг олдини олиш ва уларга қарши курашиш; — коррупциявий хатарларни баҳолаш натижаларини ташкил этиш, мувофиқлаштириш ва умумлаштириш; — коррупцияга қарши курашиш масалалари бўйича Жамиятнинг ички меъёрий ҳужжатларига ўзгартиришлар киритиш бўйича сиёсати, тартиб-таомиллари, услубий тавсиялари, таклифларини ишлаб чиқиш ва такомиллаштириш; — ходимларни коррупцияга қарши курашиш бўйича ўқув дастурларини ишлаб чиқиш ва тўғридан-тўғри ўқитиш; — коррупцияга қарши курашиш бўйича ходимларга маслаҳат бериш; — коррупция ҳаракатларини текширишда иштирок этиш, шу жумладан, ходимларни содир этилган ҳуқуқбузарликлар учун жавобгарликка тортиш масалаларини кўриб чиқишда; — Жамиятда коррупцияга қарши чоралар ва тартиб-таомилларнинг бажарилишини назорат қилиш; — Жамиятда мавжуд коррупцияга қарши чоралар ва тартиб-таомилларнинг етарлилиги, мутаносиблиги ва долзарблигини баҳолаш, шунингдек, уларни такомиллаштириш чораларини кўриш; — Жамиятнинг Кузатув кенгаши ва Бошқаруви учун Жамиятдаги коррупцияга қарши кураш тизимининг ҳолати тўғрисида мунтазам равишда ҳисоботларни тузиш; — қонун ҳужжатларида ва Жамиятнинг ички қоидаларида белгиланган бошқа ваколатлар. Жамиятда коррупцияга қарши самарали тизимни шакллантиришда Комплаенс хизматидан ташқари бошқа ходимлар ва бўлимлар ҳам иштирок этадилар. Коррупцияга қарши чораларни амалга ошириш учун масъул ходимлар ва бўлинмаларнинг вазифалари Жамиятнинг ички меъёрий ҳужжатларида мустаҳкамланган.

5.6. Информирование, коммуникация и консультирование	*5.6. Ахборот, алоқа ва маслаҳат бериш*
5.6.1. С целью снижения коррупционных рисков и повышения информированности Работников и Контрагентов, а также широкой общественности об антикоррупционных принципах и требованиях, принятых в Обществе, настоящая Политика и некоторые другие политики Общества в области противодействия коррупции размещаются на официальном Интернет-сайте Общества и на официальных страницах Общества в социальных сетях. 5.6.2. Общество прилагает разумные усилия по информированию и разъяснению норм Применимого антикоррупционного законодательства и антикоррупционных принципов и требований Общества Работникам и Контрагентам посредством: 5.6.3. проведения регулярного и систематического обучения и тестирования по противодействию коррупции: — для новых Работников – в течение 60 дней с момента трудоустройства; ежегодно для всех Работников с целью поддержания знаний и навыков в области противодействия коррупции на должном уровне; — в случае внесения существенных изменений в антикоррупционные мероприятия, политики и процедуры – для Работников, к которым применяются соответствующие антикоррупционные мероприятия, политики и процедуры; — в случае выявления недостатков системы противодействия коррупции, в том числе недостаточности знаний и навыков Работников в области противодействия коррупции – для Работников, допустивших нарушения антикоррупционных принципов и процедур, предусмотренных настоящей Политикой и иными внутренними нормативными документами Общества; — для Работников, не справившихся с тестированием по итогам обучения и в иных применимых случаях; — специального обучения и тестирования по вопросам противодействия коррупции – для Работников, занимающих должности с повышенным коррупционным риском и должности, связанные с контрольными антикоррупционными функциями. 5.6.4. проведения антикоррупционных кампаний с использованием тематических аудио- и видеороликов, и иных информационных материалов, направленных на повышение осведомленности Работников о реализуемых в Обществе антикоррупционных мероприятиях и с целью формирования у них культуры «нулевой толерантности» к коррупции; 5.6.5. обеспечения доступными каналами связи для сообщения о Коррупционных действиях, связанных с Обществом, его Работниками или Контрагентами и др. (детали указаны в Разделе 7 настоящей Политики); 5.6.6. включения антикоррупционных положений в трудовые договоры Работников; 5.6.7. информирования Контрагентов о принятых антикоррупционных принципах и требованиях Общества, в том числе с помощью включения Антикоррупционных оговорок в договора с ними; 5.6.8. проведения брифингов с участием СМИ по реализуемым в Обществе антикоррупционным мероприятиям и т.д.	5.6.1. Коррупцияга оид хавф-хатарларни камайтириш, ходимлар ва контрагентлар, шунингдек, кенг жамоатчиликни корхонада қабул қилинган коррупцияга қарши тамойиллари ва талаблари тўғрисидаги хабардорлигини ошириш мақсадида ушбу Сиёсат ва Жамиятнинг коррупцияга қарши курашиш соҳасидаги баъзи бошқа сиёсати, Жамиятнинг расмий интернет-сайтида ва Жамиятнинг ижтимоий тармоқлардаги расмий саҳифаларида жойлаштирилади. 5.6.2. Жамият коррупцияга қарши курашиш амалдаги қонун ҳужжатлари нормалари ва коррупцияга қарши курашиш жорий этилган тамойиллар ва талаблар ҳақида Жамият ходимлари ва контрагентларни хабардор қилиш ҳамда тушунтириш бўйича қуйидагилар орқали барча оқилона хатти-ҳаракатларни амалга оширади. 5.6.3. Коррупцияга қарши мунтазам ва тизимли ўқишлар ва тест синовлари қуйидаги ҳолатларда ўтказилади: — янги ходимлар учун - ишга қабул қилинган кундан бошлаб 60 кун мобайнида; барча ходимлар учун - коррупцияга қарши курашиш соҳасидаги билим ва кўникмаларни - керакли даражада ушлаб туриш учун ҳар йили; — коррупцияга қарши чора-тадбирлар, сиёсат ва тартиб - таомилларда жиддий ўзгаришлар юз берганда - тегишли коррупцияга қарши чоралар, сиёсат ва процедуралар қўлланиладиган ходимлар учун; — коррупцияга қарши курашиш тизимидаги камчиликлар, шу жумладан, коррупцияга қарши курашиш бўйича ходимларнинг етарли билим ва кўникмалари аниқланмаган бўлса, ушбу Сиёсат ва Жамиятнинг бошқа ички меъёрий-ҳуқуқий ҳужжатларида назарда тутилган коррупцияга қарши тамойиллар ва тартибларни бузган ходимлар учун; — ўқитиш натижасига кўра ва бошқа тегишли ҳолатларда тест синовларидан ўтмаган ходимлар учун; — коррупцияга қарши курашиш масалалари бўйича махсус тренинглар ва тест синовлари коррупциявий хавф-хатари юқори бўлган лавозимларни эгаллаган ва коррупцияга қарши назорат функциялари билан боғлиқ лавозимларни эгаллаган ходимлар учун. 5.6.4. Ходимларнинг коррупцияга қарши муросасиз муносабатини шакллантириш ва Жамиятда коррупцияга қарши курашиш бўйича амалга оширилган чора-тадбирлар тўғрисида хабардорлигини оширишга қаратилган тематик аудио ва видеороликлар ҳамда бошқа ахборот маълумотларидан фойдаланган ҳолда, коррупцияга қарши курашиш тадбирлари ўтказиш; 5.6.5. Жамият, унинг ходимлари ёки контрагентлари ва бошқалар билан боғлиқ коррупция ҳаракатлари (батафсил маълумот мазкур Сиёсатнинг 7-қисмида кўрсатилган) ҳақида хабар берилиши мумкин бўлган алоқа каналлари билан таъминлаш; 5.6.6. Коррупцияга қарши қоидаларни ходимларнинг меҳнат шартномаларига киритиш; 5.6.7. Контрагентларни Жамиятда коррупцияга қарши қабул қилинган талаблар ва тамойиллар ҳақида, шу жумладан, улар билан тузиладиган шартномаларга коррупцияга қарши курашиш бўйича махсус шартларни киритиш ёрдамида хабардор қилиш; 5.6.8. Оммавий ахборот воситалари вакиллари иштирокида Жамиятда амалга оширилаётган коррупцияга қарши чоралар тўғрисида брифинглар ўтказиш ва ҳ.к.
5.7. Мониторинг, контроль и отчетность по вопросам противодействия коррупции	***5.7. Коррупцияга қарши курашиш бўйича мониторинг, назорат ва ҳисобот***
5.7.1. В Обществе осуществляется мониторинг и контроль соблюдения внедренных антикоррупционных требований и процедур, а также оценка их эффективности, достаточности и соразмерности, в том числе: — анализ влияния изменений в деятельности Общества, его организационно-	5.7.1. Жамиятда жорий этилган коррупцияга қарши талаблар ва тамойилларнинг етарлилиги, мутаносиблиги ва самарадорлигини назорат қилади ҳамда доимий мониторингини олиб боради, шу жумладан:

функциональной структуре и других внешних и внутренних факторов на систему противодействия коррупции Общества и необходимости ее корректировки, в том числе обеспечение ее соответствия требованиям законодательства Республики Узбекистан; — регулярный мониторинг на выборочной основе (в соответствии с утвержденным планом) внутренних процессов Общества для выявления неэффективных антикоррупционных мероприятий и процедур с целью их совершенствования и обеспечения надежности и эффективности системы противодействия коррупции Общества; — проведение внутренних и/или внешних проверок с целью контроля соблюдения Работниками антикоррупционных принципов и требований Общества; — контроль за своевременной и надлежащей реализацией антикоррупционных мероприятий, возложенных на Службу комплаенс и другие структурные подразделения Общества. 5.7.2. Итоги и результаты мероприятий по мониторингу и контролю системы противодействия коррупции отражаются в: — ежеквартальных отчетах для Правления; — ежегодных отчетах для Правления, Наблюдательного совета и Акционера; — отчетах по итогам внутренних и/или внешних проверок, предоставляемых Председателю правления и / или в Наблюдательный совет. 5.7.3. Содержание отчетов определяется внутренними нормативными документами Общества. Ключевые результаты деятельности Общества в области противодействия коррупции могут публиковаться на официальном Интернет-сайте Общества. 5.7.4. В Обществе на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, а также осуществляется непрерывный контроль за полнотой и правильностью отражения всех хозяйственных операций в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов Общества.	— Жамият фаолиятидаги ва функцияларидаги ўзгаришлар, уларнинг ташкилий-функционал тузилмасидаги ўзгаришлар ҳамда бошқа ички ва ташқи омилларнинг Жамиятда коррупцияга қарши курашиш тизимига таъсирини, мазкур тизимга ўзгартириш киритиш заруриятини таҳлил қилиш, шу жумладан, уни Ўзбекистон Республикаси амалдаги қонунчилик талабларига мувофиқлигини таъминлаш; — самарасиз назорат ва тартиб-таомилларни аниқлаш учун уларни тўғрилаш ва Жамиятда коррупцияга қарши курашиш тизимининг ишончлилиги ва самарадорлигини таъминлаш мақсадида сайланма равишда Жамият тизимидаги функциялар ва ички жараёнларни доимий мониторинг қилиш (тасдиқланган режага мувофиқ); — ходимлар томонидан Жамиятнинг Коррупцияга қарши кураш тамойиллари ва талабларига риоя этилишини назорат қилиш мақсадида ички ва/ёки ташқи текширувларни ўтказиш; — Жамиятнинг Комплеанс хизмати ва бошқа таркибий бўлинмаларига юкланган коррупцияга қарши чораларнинг ўз вақтида ва тўғри бажарилишини назорат қилиш. 5.7.2. Коррупцияга қарши курашиш тизимининг мониторинг ва назорат қилиш бўйича тадбирларнинг якуни ва натижалари қуйидагиларда акс эттирилган: — ҳар чоракда Бошқарув учун ҳисоботлар; — Бошқарув, Кузатув кенгаши ва акциядор учун йиллик ҳисоботлар; — Бошқарув раисига ёки Кузатув кенгашига тақдим этилган ички ва/ёки ташқи аудит натижалари тўғрисида ҳисоботлар. 5.7.3. Ҳисоботларнинг мазмуни Жамиятнинг ички қоидалари билан белгиланади. Коррупцияга қарши курашиш соҳасидаги Жамият фаолиятининг асосий натижалари Жамиятнинг расмий интернет-сайтида эълон қилиниши мумкин. 5.7.4. Жамият мунтазам равишда молиявий-хўжалик фаолиятининг ички ва ташқи аудиторлик текширувларини ўтказади, шунингдек, барча хўжалик операцияларининг бухгалтерия ҳисобида акс эттирилишининг тўлиқлиги ва тўғрилигини ҳамда амалдаги қонунчилик ва Жамиятнинг ички меъёрий ҳужжатлар талабларига мувофиқлигини доимий равишда назорат қилиб боради.
5.8. Реагирование на выявленные нарушения и привлечение к ответственности:	***5.8. Ҳуқуқбузарликларга нисбатан муносабат билдириш ва айбдорларни жавобгарликка тортиш:***
5.8.1. Учитывая принцип ответственности и неотвратимости наказания, все Работники несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, иных антикоррупционных политик и процедур Общества, а также Применимого антикоррупционного законодательства. 5.8.2. По связанным с Коррупционными действиями сообщениям, переданным на «Телефон доверия» или по иным каналам информирования о нарушениях, а также в отношении каждого разумно обоснованного подозрения или установленного факта совершения Коррупционных действий в Обществе инициируется внутреннее расследование в соответствии с внутренними нормативными документами Общества. 5.8.3. Работники, нарушившие установленные антикоррупционные принципы и требования Общества и Применимого антикоррупционного законодательства, привлекаются к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Республики Узбекистан и внутренними нормативными документами Общества. 5.8.4. Члены правления Общества, а также начальники его структурных подразделений (отделов, управлений и др.) несут ответственность за совершение коррупционных	5.8.1. Жавобгарлик ва жазонинг муқаррарлиги тамойилини ҳисобга олган ҳолда, барча ходимлар ушбу Сиёсат, Коррупцияга қарши курашиш бўйича бошқа сиёсат ва тартиб-қоидаларга ва талабларига, шунингдек, амалдаги коррупцияга қарши қонунчиликка риоя қилиш учун шахсан жавобгардирлар. 5.8.2. Жамиятда Коррупциявий ҳаракатлар билан боғлиқ «Ишонч телефони»га ёки бошқа каналлар орқали ҳуқуқбузарлик тўғрисидаги берилган хабарга, шунингдек, коррупцияга оид ҳуқуқбузарлик содир этишлари билан боғлиқ ҳар қандай асосли шубҳа ёки содир этилган коррупцияга оид ҳуқуқбузарликлар ҳақидаги аниқланган фактлар бўйича Жамиятнинг ички-меъёрий ҳужжатларига мувофиқ ички текширувлар ўтказилади. 5.8.3. Коррупцияга қарши курашнинг белгиланган тамойиллари ва талабларини ва Коррупцияга қарши курашнинг амалдаги қонунларини бузган ходимлар Ўзбекистон Республикаси қонунчилигида ва Жамиятнинг ички меъёрий ҳужжатларида назарда тутилган тартибда ва асосларда интизомий, маъмурий, фуқаролик ёки жиноий жавобгарликка тортиладилар. 5.8.4. Жамият бошқаруви аъзолари, шунингдек, унинг таркибий бўлинмалари (бўлимлари, бошқармалари ва бошқалар) раҳбарлари коррупцияга оид ҳуқуқбузарликлар учун ўзлари учун

правонарушений, как за себя, так и за лиц, находящихся в их подчинении. 5.8.5. В случае выявления Коррупционных действий в Обществе выполняется анализ причин и возможностей для их совершения и, при необходимости, совершенствуются реализуемые антикоррупционные мероприятия и процедуры. 5.8.6. Общество сотрудничает с правоохранительными и иными Государственными органами, предприятиями или учреждениями в целях выявления и расследования Коррупционных действий и применения санкций в отношении Работников Общества, совершивших коррупционное правонарушение.	ҳам, уларнинг қўл остидаги шахслар учун ҳам жавобгардирлар. 5.8.5. Жамиятдаги коррупцияга оид ҳуқуқбузарлик аниқланган тақдирда уларни содир этилиш сабаблари ва шарт-шароитларини таҳлил қилинади, зарур бўлса, доимий асосда коррупцияга қарши курашиш тадбир ва тамойиллар такомиллаштирилади. 5.8.6. Жамият коррупциявий ҳаракатларни аниқлаш, текшириш ва коррупцияга оид ҳуқуқбузарликларни содир этган Жамиятнинг ходимига нисбатан санкцияларни қўллаш мақсадларида бошқа ҳуқуқни муҳофаза қилувчи органлар ва Давлат органлари ёки муассасалари билан ҳамкорлик қилади.
5.9. Транслирование антикоррупционных принципов и процедур в Дочерние общества	***5.9. Коррупцияга қарши кураш тамойиллари ва тартиб-таомилларини тармоқ корхоналарига етказиш***
5.9.1. Общество прилагает разумные усилия, чтобы установленные им ключевые антикоррупционные принципы и требования также соблюдались в его Дочерних обществах и совместных предприятиях. 5.9.2. С целью транслирования антикоррупционных принципов и процедур в Дочерние общества, Общество: — инициирует в Дочерних обществах внедрение антикоррупционных политик и процедур, аналогичных действующим в Обществе; — инициирует назначение в Дочерних обществах работников, ответственных за противодействие коррупции и осуществляющих взаимодействие с Обществом; — осуществляет оперативное консультирование и взаимодействие с Дочерними обществами по вопросам информирования, обучения в области противодействия коррупции, оценки рисков, а также по другим вопросам, которые могут возникнуть в деятельности Дочерних обществ в части противодействия коррупции; — осуществляет периодический мониторинг и проверки соблюдения антикоррупционных принципов и требований в Дочерних обществах, а также оценку эффективности системы противодействия коррупции Дочерних обществ в целом и т.д.	5.9.1. Жамият коррупцияга қарши курашишнинг асосий тамойиллари ва талабларига унинг тармоқ корхоналари ва қўшма корхоналарида ҳам риоя этилишини таъминлаш учун оқилона ҳаракатларни амалга оширади. 5.9.2. Коррупцияга қарши кураш тамойиллари ва тартиб-таомилларини тармоқ корхоналарига етказиш учун Жамият: — Жамиятнинг амалдаги ўхшаш Коррупцияга қарши сиёсат ва тамойилларни тартиб-қоидаларни тармоқ корхоналарида хам татбиқ этади; — Жамиятда коррупцияга қарши курашиш ва Жамият билан ўзаро алоқада бўлиш учун масъул ходимларни тайинлайди; — коррупцияга қарши курашиш бўйича маълумот бериш, ўқитиш, хавф-хатарларни баҳолаш, шунингдек, коррупцияга қарши кураш бўйича тармоқ корхоналар фаолиятида юзага келиши мумкин бўлган бошқа масалалар бўйича тармоқ корхоналар билан тезкор маслаҳат ва ўзаро алоқаларни таъминлайди; — тармоқ корхоналарида коррупцияга қарши тамойиллар ва талабларга риоя қилинишини вақти-вақти билан мониторинг қилади ва текширади, шунингдек, тармоқ корхоналарида коррупцияга қарши курашиш тизимини бутунича баҳолайди.
6. АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ПРОЦЕДУРЫ	**6. КОРРУПЦИЯГА ҚАРШИ КУРАШИШНИНГ ТАРТИБ -ТАОМИЛЛАРИ**
6.1. Управление конфликтом интересов	***6.1. Манфаатлар тўқнашувини бошқариш***
6.1.1. Работники Общества в рамках исполнения своих должностных обязанностей и представления интересов Общества должны руководствоваться принципами добросовестности и честности, не использовать свое служебное положение в частных интересах и избегать ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов. 6.1.2. В Обществе принята Политика по управлению конфликтом интересов, закрепляющая процесс выявления ситуаций конфликта интересов, порядок и ответственных за их рассмотрение и урегулирование. В частности, предусмотрено: — раскрытие сведений о наличии/отсутствии конфликта интересов при приеме на работу; — раскрытие сведений о наличии/отсутствии конфликта интересов при ротации или назначении на новую должность; — ежегодное декларирование сведений о наличии/отсутствии конфликта интересов; — раскрытие сведений о наличии конфликта интересов по мере возникновения. 6.1.3 Общество обеспечивает объективное и своевременное рассмотрение всех задекларированных и выявленных ситуаций конфликта интересов в порядке, установленном в Политике по управлению конфликтом интересов Общества.	6.1.1. Жамият ходимлари ўз хизмат мажбуриятларини бажариш ва Жамият манфаатларини ифодалаш доирасида виждонлилик ва ҳалоллик тамойилларига амал қилиши, шахсий манфаатларни учун ўзларининг хизмат мавқсидан фойдаланмасликлари ва манфаатлар тўқнашувига олиб келадиган вазиятлардан сақланишлари лозим. 6.1.2. Жамият манфаатлар тўқнашуви ҳолатларини аниқлаш жараёни, уларни кўриб чиқиш ва ҳал қилиш учун масъул шахслар тартибини белгилайдиган манфаатлар тўқнашувини бошқариш сиёсатини қабул қилинган. Хусусан, қуйидагилар назарда тутилган: — ходимлари ишга қабул қилинишида, манфаатлар тўқнашуви мавжудлиги / йўқлиги тўғрисидаги маълумотларни ошкор қилиш; — ротация ёки янги лавозимга тайинлаш пайтида манфаатлар тўқнашуви мавжудлиги / йўқлиги тўғрисидаги маълумотларни ошкор қилиш; — манфаатлар тўқнашуви мавжудлиги / йўқлиги тўғрисида ҳар йили декларация қилиш; — манфаатлар тўқнашуви мавжуд бўлганлиги тўғрисида маълумотни пайдо бўлиши билан ошкор қилиш. 6.1.3. Жамият манфаатлар тўқнашуви тўғрисидаги барча эълон қилинган ва аниқланган вазиятларни Жамиятнинг манфаатлар тўқнашувини бошқариш сиёсатида белгиланган тартибда холис ва ўз вақтида кўриб чиқилишини таъминлайди.

6.1. Взаимодействие с контрагентами и третьими лицами	***6.2. Контрагентлар ва учинчи шахслар билан ўзаро алоқалар***
6.2.1. Следуя принципу должной осмотрительности, Общество стремится к сотрудничеству с Контрагентами, разделяющими его антикоррупционные принципы и неукоснительно соблюдающими требования применимого антикоррупционного законодательства. 6.2.2. Общество не привлекает поставщиков, подрядчиков и иных третьих лиц (в том числе трейдеров, торговые дома и др.) для осуществления каких-либо платежей и / или действий, противоречащих принципам и требованиям настоящей Политики, а равно создающих коррупционный риск. 6.2.3. В отношениях с Контрагентами Общество придерживается принципов законности и прозрачности, обеспечивая честный, открытый и прозрачный выбор поставщиков, подрядчиков и иных Контрагентов, основанный на использовании объективных критериев отбора, а также прозрачный порядок определения стоимости приобретаемых товаров, работ, услуг, которые регулируются применимым законодательством и внутренними нормативными документами Общества. 6.2.4 При взаимодействии / сотрудничестве с Контрагентами Общество: проводит проверку благонадежности потенциальных Контрагентов, в том числе на предмет совершения коррупционных правонарушений в прошлом, наличия конфликта интересов с Работниками и Обществом, иных коррупционных рисков; информирует потенциальных Контрагентов (победителя конкурса, тендера и контрагента закупки по прямым договорам) о своих антикоррупционных принципах и требованиях путем включения Антикоррупционной оговорки в договоры. 6.2.5. Общество применяет процедуры проверки контрагентов также в рамках инвестиционной и инновационной деятельности, а именно при приобретении или продаже Обществом доли участия в каких-либо юридических лицах, создании совместных предприятий или предоставлении финансирования инновационных проектов. Процедуры проверки включают не только изучение объекта приобретения / партнера / получателя финансирования, его владельцев и руководства, но и проверку цели и порядка исполнения сделки на соответствие требованиям настоящей Политики и Применимого антикоррупционного законодательства. 6.2.6. В Обществе запрещено заключать любые соглашения (письменные или устные) с Контрагентами, которые не включены в основной текст договора, приложения к нему, либо не подтверждены в иной установленной форме, и не прошедшие принятые в Обществе процедуры согласования. Любой заключенный договор должен в полной мере содержать все условия и договоренности сторон. 6.2.7. При возникновении ситуаций склонения к совершению Коррупционных действий со стороны Контрагентов Работники обязаны незамедлительно сообщить об этом своему непосредственному руководителю, в Службу комплаенс или по каналам информирования о нарушениях (в т.ч. на «Телефон доверия») Общества.	6.2.1. Тегишли эҳтиёткорлик тамойилига амал қилган ҳолда, Жамият ўзининг коррупцияга қарши тамойилларига қўшиладиган ва амалдаги коррупцияга қарши қонунчилик талабларига қатъий риоя қилган контрагентлар билан ҳамкорлик қилишга интилади. 6.2.2. Жамият ушбу Сиёсат тамойиллари ва талабларига зид бўлган ҳар қандай тўловларни ва/ёки хатти-ҳаракатларни амалга оширувчи, коррупция каби хавф-хатарни яратувчи таъминловчиларни, пудратчиларни ва бошқа учинчи шахсларни (шу жумладан, савдогарлар, савдо уйлари ва бошқаларни) жалб қилмайди. 6.2.3. Контрагентлар билан муносабатларда Жамият қонунийлик ва шаффофлик тамойилларига амал қилади. Танлашнинг холис мезонларидан фойдаланишга асосланган, маҳсулот етказиб берувчилар, пудратчилар ва бошқа контрагентларни танлаб олишнинг ҳаққоний, очиқ ва шаффоф жараёнини ҳамда амалдаги қонунчиликка ва сотиб олинадиган маҳсулотнинг Жамиятнинг ички ҳужжатлари билан тартибга солинадиган баҳосини аниқлашнинг шаффоф тартибини таъминлайди. 6.2.4. Жамият контрагент билан ўзаро алоқада / ҳамкорлигида: эҳтимоли юқори бўлган контрагентнинг ишончлилигини, шу жумладан, ўтмишда коррупциявий ҳуқуқбузарликларни содир этганлигини, ходимлар ва Жамият билан манфаатлар тўқнашуви ва бошқа коррупциявий хатарларнинг мавжудлигини текширади; эҳтимоли юқори бўлган контрагентни (танлов, тендер ғолибини ва тўғридан-тўғри шартномалар бўйича харид контрагентини) ўзининг коррупцияга қарши тамойиллари ва талаблари ҳақида улар билан тузиладиган шартномалар матнига коррупцияга қарши махсус шартларни қўшган ҳолда хабардор қилади. 6.2.5. Жамият ҳар қандай юридик шахсларнинг улушини сотиб олганида ёки сотганида, қўшма корхоналарни тузишда ёки инновация лойиҳаларини молиялаштирганида, шунингдек, инвестиция ва инновация фаолияти доирасида контрагентларни текшириш тартибини қўллайди. Текшириш тартиб-таомиллари нафақат сотиб олиш объектини/ шерикни/молиялаштирилувчини, балки унинг эгаларини ва бошқарувини текширишни, балки ушбу Сиёсат ва амалдаги коррупцияга қарши қонунчилик талабларига битимнинг мақсади ва бажариш тартибини мувофиқлигини текширишни ҳам ўз ичига олади. 6.2.6. Жамиятда контрагентлар билан шартноманинг асосий матнига, унга қўшимчаларга киритилмаган ёки бошқа белгиланган шаклда тасдиқланмаган ва тасдиқлашдан ўтмаган, Жамият томонидан қабул қилинган келишув тартиб-таомиллардан ўтмаган ҳар қандай шартномаларни (ёзма ёки оғзаки) тузиш тақиқланади. Ҳар қандай тузилган битим томонларнинг барча шартлари ва битимларини тўлиқ ўз ичига олиши керак. 6.2.7. Контрагентлар томонидан коррупциявий ҳаракатларни амалга оширишга кўндириш ҳолатлари юзага келганда, ходимлар зудлик билан ўзларининг тўғридан-тўғри раҳбарларини, Комплаенс хизматига ёки Жамиятнинг ҳуқуқбузарликлар тўғрисида хабар бериш каналлари (шу жумладан, ишонч телефони) орқали хабардор қилишлари шарт.
6.3. Взаимодействие с Государственными органами, предприятиями или учреждениями и Государственными должностными лицами	***6.3. Давлат органлари, корхоналар ёки муассасалар ва давлат мансабдор шахслари билан ўзаро алоқалар***
6.3.1. Взаимодействие Работников с Государственными органами, предприятиями или учреждениями и Государственными должностными лицами осуществляется строго в соответствии с принципами и требованиями, изложенными в настоящей Политике, других внутренних нормативных документах Общества и предусмотренными законодательством Республики Узбекистан.	6.3.1. Ходимларнинг давлат органлари, корхоналар ёки муассасалар ва давлат мансабдор шахслари билан ўзаро муносабатлари ушбу Сиёсатда, Жамиятнинг бошқа ички меъёрий ҳужжатларида ва Ўзбекистон Республикаси қонунчилигида назарда тутилган тартиб-таомиллар ва талабларга қатъий мувофиқликда амалга оширилади.

6.3.2. Общество не осуществляет напрямую или через посредников незаконные платежи в пользу Государственных должностных лиц и/или их Близких родственников (в том числе в их интересах) с целью получения каких-либо неправомерных преимуществ в связи с деятельностью Общества, включая предоставление им денежных вознаграждений, а также оплату расходов таких лиц на отдых, транспорт, питание, развлечения, PR-кампании, предоставление им ссуд, оказание безвозмездных услуг и иных вознаграждений. 6.3.3. При возникновении ситуаций склонения Работников Общества к совершению Коррупционных действий со стороны Государственных должностных лиц, осуществляющих контрольно-надзорные функции в отношении Общества, Работники Общества должны незамедлительно сообщить об этом своему непосредственному руководителю, в Службу комплаенс или по каналам информирования о нарушениях (в т.ч. на «Телефон доверия») Общества, а также на «горячую линию» соответствующего Государственного органа, предприятия или учреждения или непосредственно в правоохранительные органы. 6.3.4 При нарушении Государственными должностными лицами порядка проведения контрольно-надзорных мероприятий в отношении Общества, Общество использует способы обжалования действий Государственных должностных лиц, предусмотренные законодательством Республики Узбекистан.	6.3.2. Жамият фаолияти билан боғлиқ ҳар қандай ноқонуний устунликларга эришиш мақсадида Жамият тўғридан-тўғри ёки воситачилар орқали давлат мансабдор шахслари ва / ёки уларнинг яқин қариндошлари фойдасига (шу жумладан, уларнинг манфаатлари учун) ноқонуний тўловларни амалга оширмайди. Шу жумладан, уларга пул мукофотлари бериш, шунингдек, бундай шахсларнинг дам олиш, транспорт, овқатланиш, кўнгил очиш, PR - кампаниялар учун харажатларини тўлаш, уларга кредитлар бериш, бепул хизматлар кўрсатиш ва бошқа мукофотлар бермайди. 6.3.3. Жамиятга нисбатан назорат, текширув - назорат функцияларини амалга оширувчи давлат мансабдор шахслари томонидан Жамият ходимларини коррупция ҳаракатларини содир этишга кўндириш ҳолатлари юзага келганда, Жамият ходимлари зудлик билан ўзларининг бевосита раҳбарларига, Комплаенс хизматига ёки ҳуқуқбузарликлар тўғрисида хабар бериш каналлари (шу жумладан, "Ишонч телефони"га), шунингдек, тегишли давлат органи, корхона ёки муассасанинг "ишонч телефони"га ёки тўғридан-тўғри ҳуқуқни муҳофаза қилиш идораларига хабар беришлари керак. 6.3.4. Давлат мансабдор шахслари томонидан компанияга нисбатан назорат ва текширув-назорат тадбирларини ўтказиш тартиби бузилган тақдирда, Жамият давлат мансабдор шахсларининг хатти-ҳаракатларидан Ўзбекистон Республикаси қонунларида назарда тутилган тартибда шикоят қилиш усулларидан фойдаланади.
6.4. Подарки и представительские расходы	***6.4. Совғалар ва иш жараёнида меҳмондўстлик белгилари***
6.4.1. Работники вправе дарить и получать деловые подарки, а также осуществлять представительские расходы и принимать знаки делового гостеприимства при условии их полного соответствия принципам и требованиям, изложенным в настоящей Политике, других внутренних нормативных документах Общества и законодательстве Республики Узбекистан. 6.4.2. Все подарки, предоставляемые или получаемые Работниками в ходе исполнения ими должностных обязанностей, а также осуществляемые ими представительские расходы и принимаемые знаки делового гостеприимства, должны соответствовать следующим критериям: — быть разумно обоснованными, соразмерными и осуществляться в пределах лимитов, установленных Политикой по подаркам и представительским расходам Общества; — быть напрямую связанными с законными целями деятельности Общества (например, осуществляться в рамках традиционных, общенациональных и профессиональных праздников); — не должны выражаться в форме наличных/безналичных денежных средств или их эквивалентов и являться предметами роскоши; — не должны быть скрытым незаконным вознаграждением с целью получения каких-либо неправомерных преимуществ в связи с деятельностью Общества; — не должны создавать для Общества репутационного риска в случае раскрытия информации о предоставлении или получении какого-либо подарка или осуществления представительских расходов или принятия знаков делового гостеприимства; — должны соответствовать внутренним требованиям организации, сотруднику которой осуществляется дарение подарка или в отношении которого осуществляются представительские расходы. 6.4.3 Дополнительные требования, допустимые лимиты в отношении дарения и получения деловых подарков, знаков делового гостеприимства и осуществления	6.4.1. Ходимлар ушбу Сиёсат, Жамиятнинг бошқа ички меъёрий ҳужжатлари ва Ўзбекистон Республикаси қонун ҳужжатларида белгиланган тамойилларга ва талабларга тўлиқ риоя қилган тақдирда, иш жараёнида совғаларни бериш ва олиш, шунингдек, кўнгилочар харажатларни амалга ошириш ва иш жараёнида меҳмондўстлигини қабул қилиш ҳуқуқига эга. 6.4.2. Ходимлар ўз вазифаларини бажариш пайтида берган ёки олган барча совғалар, шунингдек, улар ўтказадиган кўнгилочар харажатлар ва меҳмондўстлик қуйидаги мезонларга жавоб бериши керак: — Жамиятнинг совғалари ва кўнгил очиш харажатлари бўйича Сиёсат билан белгиланган лимитлар доирасида асосли, мутаносиб равишда амалга оширилган бўлиши керак; — Жамият фаолиятининг қонуний мақсадлари билан бевосита боғлиқ бўлиши керак (масалан, анъанавий, миллий ва касб байрамлари доирасида амалга оширилади); — нақд / нақдсиз пул маблағлари ёки уларнинг эквиваленти шаклида ифодаланмаслиги ва ҳашаматли бўлмаслиги керак; — Жамият фаолияти билан боғлиқ ҳар қандай ноқонуний устунликларни олиш учун ноқонуний яширин мукофот бўлмаслиги керак; — ҳар қандай совғани тақдим этиш ёки олиш ёки ўйин-кулги харажатларини амалга ошириш ёки ишбилармонлик меҳмондўстлигини қабул қилиш тўғрисидаги маълумотлар ошкор этилганда, компания обрў-эътибори учун хавф-хатарни яратмаслиги керак; — ходимга совға берилган ёки унга нисбатан кўнгилочар харажатлар амалга ошириладиган ташкилотнинг ички талабларига жавоб бериши керак. 6.4.3. Иш жараёнида совғаларни бериш ва олиш, ишбилармонлик учун меҳмондўстлик ва кўнгилочар харажатлар билан боғлиқ қўшимча талаблар, рухсат этилган лимитлар Жамиятнинг совғалар ва кўнгилочар харажатлари тўғрисидаги Сиёсатида акс эттирилган.

представительских расходов отражены в Политике по подаркам и представительским расходам Общества.	
6.5. Финансирование политической деятельности	***6.5. Сиёсий фаолиятни молиялаштириш***
6.5.1. Общество не осуществляет финансирование политической деятельности и никаким другим способом не поддерживает политические организации, партии, движения и инициативы, их кандидатов и членов, избирательные и агитационные кампании и другие политические мероприятия. 6.5.2. При этом, Работники имеют право лично заниматься политической деятельностью, состоять в политических партиях и движениях при условии, что такое участие: — не противоречит настоящей Политике, другим внутренним нормативным документам Общества и законодательству Республики Узбекистан; — осуществляется за счет Работников в свободное от работы время; — не связано с Обществом и/или его деятельностью, не наносит ущерб репутации Общества и не осуществляется с целью получения неправомерных преимуществ для Общества; — не противоречит правам и обязанностям Работников в рамках исполнения ими должностных обязанностей; — в случае осуществления Обществом отчислений из заработной платы Работников на цели, связанные с политической деятельностью, такие отчисления осуществляются исключительно при наличии письменного заявления Работника.	6.5.1. Жамият сиёсий фаолиятни молиялаштирмайди ва бошқа йўл билан сиёсий ташкилотлар, партиялар, ҳаракатлар ва ташаббусларни, уларнинг номзодлари ва аъзоларини, сайлов ва ташвиқот кампанияларини ва бошқа сиёсий тадбирларни қўллаб-қувватламайди. 6.5.2. Шу билан бирга, ходимлар сиёсий фаолият билан шахсан шуғулланиш, сиёсий партиялар ва ҳаракатларнинг аъзоси бўлиш ҳуқуқига эга, агар шундай иштирок қуйидаги шартларга жавоб берса: — ушбу Сиёсатга, Жамиятнинг бошқа ички меъёрий ҳужжатларига ва Ўзбекистон Республикаси қонунларига зид келмаса; — ишдан бўш вақтларида ходимлар ҳисобидан амалга оширилса; — Жамият ва / ёки унинг фаолияти билан боғлиқ бўлмаган, Жамиятнинг обрўсига путур етказмаса ва Жамият учун ноқонуний устунликларни қўлга киритиш мақсадида амалга оширилмаган бўлса; — ходимларнинг ўзларининг лавозим мажбуриятларини бажариш доирасидаги ҳуқуқлари ва вазифаларига зид келмаса; — Жамият сиёсий фаолият билан боғлиқ мақсадлар учун ходимларнинг иш ҳақидан ушлаб қоладиган бўлса, бундай ушланмалар фақатгина ходимнинг ёзма аризаси бўлган тақдирда амалга оширилади.
6.6. Благотворительность и спонсорство	***6.6. Хайрия ва ҳомийлик***
6.6.1. Общество осуществляет благотворительную и спонсорскую деятельность в строгом соответствии с принципами и требованиями, изложенными в настоящей Политике, других внутренних нормативных документах Общества и законодательстве Республики Узбекистан. 6.6.2. Предоставляемая Обществом благотворительная и спонсорская помощь осуществляется с целью оказания поддержки благотворительным и общественным организациям и фондам, социальным объектам и определенным группам населения и не представляет собой скрытой формы незаконного вознаграждения с целью получения каких-либо неправомерных преимуществ в связи с деятельностью Общества. 6.6.3. Общество принимает разумные усилия по контролю целевого использования предоставленной благотворительной и спонсорской помощи, а также публикует основную информацию об оказанной помощи на своем официальном Интернет-сайте. 6.6.4. Направления/цели, порядок рассмотрения, утверждения и оказания Обществом благотворительной и спонсорской помощи отражены в Политике по благотворительной и спонсорской деятельности Общества. 6.6.5. При этом, Работники имеют право лично заниматься благотворительной и спонсорской деятельностью при соблюдении условий, указанных в п. 6.5.2 настоящей Политики.	6.6.1. Жамият хайрия ва ҳомийлик фаолиятини ушбу Сиёсатда, Жамиятнинг бошқа ички меъёрий ҳужжатларида ва Ўзбекистон Республикаси қонунларида белгиланган тамойилларга ва талабларга қатъий мувофиқликда амалга оширади. 6.6.2. Жамият томонидан тақдим этиладиган хайрия ва ҳомийлик ёрдами, хайрия ва жамоат ташкилотлари ва фондларини, ижтимоий объектларни ва аҳолининг айрим гуруҳларини қўллаб-қувватлаш мақсадида амалга оширилади ва ҳар қандай пул олиш учун яширин ноқонуний мукофотни ташкил этмайди. Жамият фаолияти билан боғлиқ ноқонуний устунликларни бермайди. 6.6.3. Жамият тақдим этилаётган хайрия ва ҳомийлик ёрдамидан мақсадли фойдаланилишини назорат қилиш учун оқилона ҳаракатларни амалга оширади, шунингдек, расмий интернет -сайтида кўрсатилган ёрдам ҳақида асосий маълумотларни эълон қилади. 6.6.4. Жамиятнинг хайрия ва ҳомийлик ёрдами йўналишлари / мақсадлари, кўриб чиқиш, тасдиқлаш ва тақдим этиш тартиби Жамиятнинг хайрия ва ҳомийлик фаолияти тўғрисидаги сиёсатида акс эттирилган. 6.6.5. Шу билан бирга, ходимлар ушбу Сиёсатнинг 6.5.2-бандида кўрсатилган шартларни ҳисобга олган ҳолда, хайрия ва ҳомийлик фаолияти билан шахсан шуғулланиш ҳуқуқига эга.
6.7. Подбор персонала, продвижение по службе, материальное стимулирование	***6.7. Ходимларни танлаш, лавозимдан лавозимга ўтказиш, моддий рағбатлантириш***
6.7.1. Процесс подбора и оценки деятельности Работников Общества, в том числе выплаты премий, установления надбавок и иных видов вознаграждений, является прозрачным, равноправным и объективным для всех Работников и соответствует принципам и требованиям, изложенным в настоящей Политике, других внутренних нормативных документах Общества и законодательстве Республики Узбекистан. 6.7.2. Общество стремится не допускать трудовых отношений с лицами, которые	6.7.1. Жамият ходимларини танлаш, уларни фаолиятини баҳолаш, шу жумладан, мукофот пулларини тўлаш, устама ҳақлар ва бошқа турдаги мукофотларни белгилаш жараёни барча ходимлар учун шаффоф, тенг ва холис бўлиб, ушбу Сиёсатнинг асосий тамойиллари ва талабларига, Жамиятнинг бошқа ички меъёрий ҳужжатларига ва Ўзбекистон Республикаси қонунчилигига мувофиқ келади. 6.7.2. Жамият коррупциявий ишларда қатнашган ёки Жамият томонидан белгиланган

участвовали в коррупционной или иной деятельности, противоречащей этическим принципам, установленным в Обществе и/или требованиям настоящей Политики.	ахлоқий тамойилларга ва/ёки ушбу Сиёсат талабларига зид келадиган бошқа ишларда қатнашган шахслар билан меҳнат муносабатларини ўрнатишга интилмайди.
6.8. Ведение учета	***6.8. Ҳисобни юритиш***
6.8.1. Общество соблюдает требования законодательства Республики Узбекистан в области ведения бухгалтерского и налогового учета и отчетности. 6.8.2. Общество обеспечивает достоверное, корректное и с достаточным уровнем детализации отражение и документирование всех финансовых операций в бухгалтерском учете, а также доступ к соответствующим документам для проверки. В Обществе не осуществляются операции и не используются документы, не отраженные в бухгалтерском учете или некорректно отображающие характер операций. 6.8.3. Искажение или фальсификация бухгалтерской, управленческой, налоговой отчетности Общества, отсутствие или недостаточная детализация первичных учетных документов, незаконные исправления в документах и отчетности, а также намеренная порча или уничтожение такой документации ранее установленного срока, в том числе с целью сокрытия коррупционных платежей, в Обществе запрещены. 6.8.4. В соответствии с внутренними нормативными документами и согласно законодательству Республики Узбекистан в Обществе определен Работник, лично ответственный за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности.	6.8.1. Жамият бухгалтерия ҳисоби ва солиқ ҳисоби ва ҳисоботлари соҳасидаги Ўзбекистон Республикаси қонунларининг талабларига риоя қилади. 6.8.2. Жамият барча молия-хўжалик муаммоларини бухгалтерия ҳисобида ҳаққоний, лўнда ва етарли даражада батафсил ҳужжатлаштирилишини, шунингдек, текширувга тақдим этилишини таъминлайди, Жамиятда бухгалтерия ҳисобида акс этмайдиган ёки муомалани ноаниқ ифодаловчи ҳужжатлар ва муомалалар юритилмайди. 6.8.3. Жамиятда бухгалтерия ҳисоби, бошқарув, солиқ ҳисоботларини, бирламчи бухгалтерия ҳужжатларига ноқонуний тузатишлар киритиш, уларни бузиш ёки қалбакилаштириш, йўқ қилиш, етарли даражада деталлаштирмаслик, пул оқимларининг коррупцион йўналишларини яшириш таъқиқланади. 6.8.4. Ички меъёрий ҳужжатларга ва Ўзбекистон Республикаси қонунчилигига мувофиқ Жамиятда тўлиқ ва ишончли молиявий ҳисоботларни тайёрлаш ва тақдим этиш учун шахсан жавобгар бўлган ходим тайинланган.
7. ИНФОРМИРОВАНИЕ О НАРУШЕНИЯХ	**7. ҚОИДА БУЗАРЛИКЛАР ТЎҒРИСИДА ХАБАРДОР ҚИЛИШ**
7.1.1. Работники, Контрагенты Общества и другие лица при появлении у них сомнений в законности, правомерности или этичности действий Работников Общества, в том числе при наличии подозрений в Коррупционных действиях, должны сообщить о них по одному из следующих каналов информирования: — по телефону + 99781407448; — по электронной почте uzkimyosanoat@uks.uz; — по почте 100011, г. Ташкент, ул. Навоий, 38; — через форму, размещенную на официальном сайте Общества; — непосредственному руководителю (применимо исключительно для Работников Общества); — напрямую в Службу комплаенс: anticorruption@uks.uz — в правоохранительные органы. 7.1.2. Общество обеспечивает регистрацию, объективное и своевременное рассмотрение всех сообщений о Коррупционных действиях в порядке, установленном внутренними нормативными документами Общества и требованиями законодательства Республики Узбекистан. 7.1.3. К рассмотрению также принимаются сообщения, поданные анонимно. Однако в таком случае заявитель, пожелавший остаться анонимным, признает, что: — Общество не сможет связаться с заявителем для получения дополнительной информации и предоставления обратной связи, по поступившему сообщению; — Общество может быть ограничено в возможности провести полную и всестороннюю проверку сообщения, если предоставленная информация является неполной. 7.1.4. Общество, в том числе Работники, ответственные за принятие, обработку и рассмотрение сообщений о Коррупционных действиях, в рамках своих полномочий и имеющихся возможностей обеспечивают конфиденциальность лица, предоставившего достоверную информацию о Коррупционном действии (за исключением случаев,	7.1.1. Жамият ходимлари, контрагентлари ва бошқа шахслар, агар улар Жамият ходимларининг ҳаракатларининг қонунийлиги, тўғрилилиги ёки ахлоқга мувофиқлигига гумон қилса, шу жумладан, Коррупция ҳаракатларида шубҳа мавжуд бўлса, улар қуйидаги ахборот каналларининг бири орқали хабар беришлари керак: — + 99781407448 телефон орқали; — uzkimyosanoat@uks.uz электрон почта орқали; — 100011, Тошкент ш., Навоий кўчаси., 38 уй почта орқали; — Жамиятнинг ижтимоий тармоқлардаги расмий сайтида жойлаштирилган шакл орқали; — бевосита раҳбарга (фақат Жамият ходимларига тегишли); — тўғридан-тўғри Комплаенс хизматига: anticorruption@uks.uz — ҳуқуқни муҳофаза қилиш органларига. 7.1.2. Жамият Коррупция ҳаракатлари тўғрисидаги барча хабарларни, Жамиятнинг ички меъёрий ҳужжатлари ва Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги талабларида белгиланган тартибда рўйхатдан ўтказишни, холис ва ўз вақтида кўриб чиқилишини таъминлайди. 7.1.3. Аноним равишда юборилган хабарлар ҳам кўриб чиқиш учун қабул қилинади. Аммо бундай ҳолатда номини сир сақламоқчи бўлган ариза берувчи қуйидагиларни тан олади: — Жамият ариза берувчига қўшимча маълумот олиш ва қабул қилинган хабар бўйича жавоб бериш учун мурожаат қила олмайди; — агар тақдим этилган маълумотлар тўлиқ бўлмаса, Жамият зарур қўшимча маълумотларни олишнинг имконияти йўқлиги сабабли хабарни тўлиқ ва ҳар томонлама текширишни амалга ошира олмайди. 7.1.4. Жамият, шу жумладан, коррупция ҳаракатлари тўғрисидаги хабарларни қабул қилиш, қайта ишлаш ва кўриб чиқиш учун масъул бўлган ходимлар, ўз ваколатлари ва мавжуд имкониятлари доирасида, коррупция ҳаракати тўғрисида ишончли маълумот тақдим этган шахснинг махфийлигини таъминлайди (Ўзбекистон Республикаси қонунчилигида кўзда тутилган ҳолатлар бундан мустасно).

предусмотренных законодательством Республики Узбекистан). 7.1.5. Общество защищает интересы Работников и гарантирует, что не допустит актов преследования, включая увольнение, понижение в должности, дискриминацию, притеснение, в отношении Работников, добросовестно сообщивших о подозрительном поведении или возможном нарушении антикоррупционных принципов и требований настоящей Политики другим Работником Общества. 7.1.6. Сообщение заведомо ложной информации, лжесвидетельство или клевета рассматриваются как нарушение настоящей Политики и пример неэтичного поведения, а Работник, предоставивший такое сообщение, может быть привлечено к ответственности в соответствии с законодательством Республики Узбекистан и внутренними нормативными документами Общества.	7.1.5. Жамият ўз ходимларининг манфаатларини ҳимоя қиладилар ва қасос олишга қаратилган ҳаракатларга, шу жумладан, ишдан бўшатиш, лавозимни пасайтириш, камситиш, босим ўтказиш, Жамиятнинг бошқа ходимларининг шубҳали ҳаракатлари ёки улар томонидан ушбу Сиёсатнинг коррупцияга қарши талабларини бузиш эҳтимоли ҳақида ишончли хабар берган шахсларни таъқиб қилинишига йўл қўймаслигини кафолатлайдилар. 7.1.6. Қасддан ёлғон маълумотни тақдим этиш, ёлғон гувоҳлик бериш ёки тухмат қилиш ушбу Сиёсатни бузилиши ва ахлоқсиз хулқ-атворнинг намунаси сифатида қаралади, бундай маълумот тақдим этган ходим эса Ўзбекистон Республикаси қонун ҳужжатларига ва Жамиятнинг ички ҳужжатларига мувофиқ жавобгарликка тортилиши мумкин.
8. КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ	**8. ХОДИМЛАРГА МАСЛАҲАТ БЕРИШ**
8.1.1. В случае возникновения у Работников любых вопросов, связанных с требованиями Применимого антикоррупционного законодательства, положениями настоящей Политики или иными антикоррупционными мероприятиями и процедурами Общества, они могут обратиться за консультацией к непосредственному руководителю и / или в Службу комплаенс. 8.1.2. Служба комплаенс осуществляет консультирование в следующем порядке: — По электронной почте при направлении вопроса по адресу электронной почты: anticorruption@uks.uz; — По телефону в рабочее время: + 99781407448 — Лично: № кабинета 316.	8.1.1. Агар ходимларда Коррупцияга қарши курашнинг амалдаги қонунчилиги талаблари, ушбу Сиёсат қоидалари ёки Жамиятнинг бошқа коррупцияга қарши чора-тадбирлари ва тартиб-таомилари билан боғлиқ ҳар қандай савол бўлса, улар бевосита раҳбарларига ва / ёки Комплаенс хизматига мурожаат қилишлари мумкин. 8.1.2. Комплаенс хизмати қуйидаги тартибда маслаҳат беради: — электрон почта орқали савол юборишда электрон почта манзили: anticorruption@uks.uz; — Иш вақтида телефон орқали: + 99781407448 — Шахсан: 316-сонли хонада.
9. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ	**9. ЎЗГАРТИРИШЛАР КИРИТИШ ТАРТИБИ**
9.1.1. Настоящая Политика является внутренним нормативным документом постоянного действия и вступает в силу с момента её утверждения решением единственного акционера Общества и действует до момента её отмены или утверждения новой редакции. 9.1.2. Настоящая Политика подлежит пересмотру и корректировке в следующих случаях: — при изменении законодательства Республики Узбекистан и/или ведущих международных практик в области противодействия коррупции, которые влекут необходимость пересмотра существующих антикоррупционных политик и процедур; — при выявлении неэффективных антикоррупционных мероприятий и процедур и при необходимости совершенствования комплекса мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в деятельности Общества; — при изменении организационной структуры Общества или особенностей его деятельности и т.д. 9.1.3. В целях контроля необходимости внесения изменений в настоящую Политику начальник Службы комплаенс и начальник Юридического отдела Общества не реже одного раза в год пересматривают настоящую Политику на предмет соответствия законодательству Республики Узбекистан и ведущих международных практик в области противодействия коррупции, а также деятельности Общества, и в случае необходимости готовят проект новой редакции Политики, которая выносится на рассмотрение Правления Общества. 9.1.4. Все изменения и дополнения к настоящей Политике вводятся в действие решением единственного акционера Общества.	9.1.1. Ушбу Сиёсат доимий амал қиладиган ички меъёрий ҳужжат бўлиб, у Жамият ягона акциядорининг қарори билан тасдиқлангап пайтдан бошлаб кучга киради ва бекор қилингунига қадар ёки янги таҳрири тасдиқлангунига қадар амал қилади. 9.1.2. Ушбу Сиёсат қуйидаги ҳолларда қайта кўриб чиқилиши ва тузатилиши керак: — коррупцияга қарши курашиш амалдаги сиёсат ва тартиб-таомилларни қайта кўриб чиқиш зарuratини келтириб чиқарадиган ҳолда коррупцияга қарши курашиш соҳасида Ўзбекистон Республикасининг қонунчилиги ўзгарганда ва/ёки илғор халқаро амалиёти ўзгартирилганда; — коррупцияга қарши курашиш самарасиз назорат ва тартиб-таомиллар аниқланганда ва Жамият фаолиятида коррупциянинг олдини олиш ва унга қарши курашишга қаратилган чора-тадбирларни такомиллаштиришга зарурат туғилганда; — Жамиятнинг ташкилий тузилмаси ёки унинг фаолиятининг ўзига хос хусусиятлари ва бошқаларни ўзгартирганда. 9.1.3. Ушбу Сиёсатга ўзгартиришлар киритиш зарурлигини назорат қилиш мақсадида Жамиятнинг Комплаенс хизмати бошлиғи ва юридик бўлим бошлиғи ушбу Сиёсатни йилига камида бир марта Ўзбекистон Республикаси қонунчилигига ва коррупцияга қарши курашиш соҳасидаги илғор халқаро амалиётига мувофиқлигини кўриб чиқадилар, шунингдек, Жамиятнинг фаолияти ва агар керак бўлса, Жамият бошқаруви кўриб чиқиш учун тақдим этилган Сиёсатнинг янги таҳрирдаги лойиҳасини тайёрлайди. 9.1.4. Мазкур Сиёсатга ўзгартиришлар ва қўшимчалар Жамият ягона акциядорининг қарори билан амалиётга татбиқ этилади.